

2026年3月31日

人材活躍推進に係る長期ビジョン『奏』の 実現に向けたステージⅡ『つながり合う』の開始について

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、2026年4月より、人材活躍推進に係る長期ビジョン『奏（そう）～SOU～』の実現に向けたステージⅡ『つながり合う』を開始いたしますので、お知らせします。

当行では、人的資本が企業価値の源泉であるとの認識のもと、長期ビジョン「MCP（Musashino mirai-Creation Plan）」で標榜する「多彩な価値を結集し、地域No.1のソリューションで埼玉の未来を切り拓く」の実現に向け、人的資本経営の実践に努めております。

2023年に策定した『奏～SOU～』は、一層の人材活躍推進を通じ、長期ビジョン「MCP」の実現を目指していくものと位置付け、その基本方針に対応した人材および組織の目指すべき姿として、「お客さまの課題解決に向け、自律的かつ挑戦心を持って取り組むことができる人材」と「様々な価値観を理解し、認め合うことで多彩な人材が活躍できる組織」を掲げるとともに、経営戦略と同期した人的資本経営を加速させていくことを企図し、計画期間を「MCP」同様の10年間（2023年度～2032年度）とし、「MCP」実現に向けた3つのフェーズである中期経営計画に対応させる形で3つのステージを設定しております。

今般のステージⅡ『つながり合う』は、4月よりスタートする中期経営計画「MCP 2/3」に対応するもので、「自律的な挑戦によるさらなる成長の促進」に向け、誰もが安心して活躍できる組織づくりと行員一人ひとりの挑戦・成長に向けたマインドセット定着に取り組むとともに、「新たなヒト・コト・モノとの繋がり強化」を目指し、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の実践やウェルビーイング向上に向けた取り組みを加速させてまいります。

1. 『奏～SOU～』について

(1) 名称

S（Sustainable…持続可能な） O（Only…個性） U（Unite…一体感・つながり）

- ・一人ひとりが異なる個性を発揮し、お互いにその違いを認め合い、協力し、ベクトルを合わせ、組織の持続的発展へ寄与していくことを表現しています。
- ・「奏」は調和、一致、団結も意味し、多様性が発揮され全員が輝ける銀行を目指す願いを込めています。

(2) 基本方針

長期ビジョン「MCP」の基本方針である「地域・お客さまの期待を超える存在へ」「組織・従業員の力を最大化」に対応した「自律・挑戦」「多様性・つながり」を掲げています。

自律・挑戦	多様性・つながり
自身の成長に向け、自律的かつ挑戦心を持った人材を作る	様々な価値観を理解し、認め合うことで多彩な人材が活躍する組織を作る

次ページへ



(3) 期間 2023年度から2032年度の10年間

	ステージⅠ 『認め合う』	ステージⅡ 『つながり合う』	ステージⅢ 『広がる』『深まる』
期間	2023年度～ 2025年度	2026年度～ 2029年度	2030年度～ 2032年度
到達する イメージ	自律的に学ぶ仕組みと 挑戦するフィールドの 整備 様々な価値観を理解 し、認めあう風土の 醸成	自律的な挑戦による さらなる成長の促進 新たなヒト・モノ・コト とのつながりの強化	多様な人材が自信に 満ち溢れ、能力を最大 限に発揮している

2. ステージⅡ『つながり合う』について

	自律・挑戦	多様性・つながり
到達する イメージ	自律的な挑戦によるさらなる成長 の促進	新たなヒト・モノ・コトとの つながりの強化
具体的 取組み	<p>「誰もが安心して活躍できる組織 作り」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会議など安心して話せる場・機会 の構築 ・セミナー等によるコミュニケー ションスキル向上支援 <p>「個の挑戦・成長マインドセット の定着」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目指す仕事の可視化や体験機会 の拡充 ・自主参加型研修等によるスキル アップ支援 ・人財評価やフィードバック面接 等の質の向上 	<p>「多様な人材の成長や繋がりを 後押しするDE&Iの実践」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休暇を取得しやすい 体制構築 ・両立支援ツール等の拡充 ・女性活躍推進に向けた業務・ メンタル面の共助態勢構築 ・障がい者の特性・コミュニケー ション等の理解促進、安定就労に 向けたフォロー体制整備 <p>「ウェルビーイング向上への 取組み推進」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目指す仕事の可視化、情報提供や 体験機会を通じたキャリア実現 支援 ・行内横断コミュニティの構築

以上

報道機関からのお問い合わせ先
人事部 折戸 紗世子
TEL (048) 641-6111 (代表)