

「むさしの人事制度コンサルティング」の取扱開始について ～オーダーメイドで最適な人事制度構築を支援します！～

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、2025年4月1日（火）、お取引先企業における人事制度構築を支援する独自のサービス「むさしの人事制度コンサルティング」の取扱いを開始いたしますので、お知らせします。

当行では、お取引先企業の皆さまの人的資本経営をサポートするため、事業拡大・新事業展開等に貢献する人材を紹介するサービスや、労働環境改善・エンゲージメント向上に繋がる従業員満足度診断サービスなどの提供に努めてまいりました。

今般の「むさしの人事制度コンサルティング」はこれらの取組みに連なるもので、人的資本経営の根幹となる人事制度の構築・見直しを支援します。

具体的には、事業者の皆さまへの詳細なヒアリングを通じ、現行の人事制度に関する分析を行い、基本方針を策定したうえで、お客さまのご意向に応じ、「等級制度」「賃金制度」「人事評価制度」「目標管理制度」など、1社1社の企業風土や事業・職種特性に適合する制度構築をオーダーメイドで行ってまいります。

あわせて、構築した人事制度の浸透・定着に向け、従業員向け説明会といったフォローアップも行うなど、お取引先企業に寄り添ったサポートを実施いたします。

当行では今後も、多彩なコンサルティングサービスの提供に努め、地元企業の皆さまの持続的成長に貢献してまいります。

《サービス概要》

名 称	むさしの人事制度コンサルティング		
対 象	人事制度の構築・見直しを通じ、従業員のモチベーション向上を図り、成長し続ける組織への変革を求める事業者さま		
サ ー ビ ス 内 容	以下のステップを通じ、1社1社の企業風土、事業・職種特性に適合した人事制度の構築を支援します。		
	現 状 分 析	ステップ① 人事制度の分析、基本方針の策定	
	制 度 改 定	ステップ② 等級制度の改定及び賃金制度の改定	
		ステップ③ 人事評価制度の改定・目標管理制度の導入	
	導 入 準 備	ステップ④ 新人事制度の説明会	

以 上

報道機関からのお問い合わせ先
法人コンサルティング部 コンサルティング営業室 崎谷 健史
TEL（048）641-6111（代）



貴社だけの人事制度を
作りませんか？

ー成長し続ける組織へ変革をー

むさしの 人事制度 コンサルティング

こんなお悩みはございませんか？

社員が定着しない…

残業時間を減らして
生産性を上げたい…



採用しても求める人材が
集まらない…

賃金制度を見直したいが、
どうしたらいいかわからない…

評価制度が整っておらず、社員の
モチベーションが低下している…

武蔵野銀行が解決いたします！

人事制度の導入や見直して従業員のモチベーションを向上させ、
成長し続ける組織へ変革させることができます。

モチベーション向上

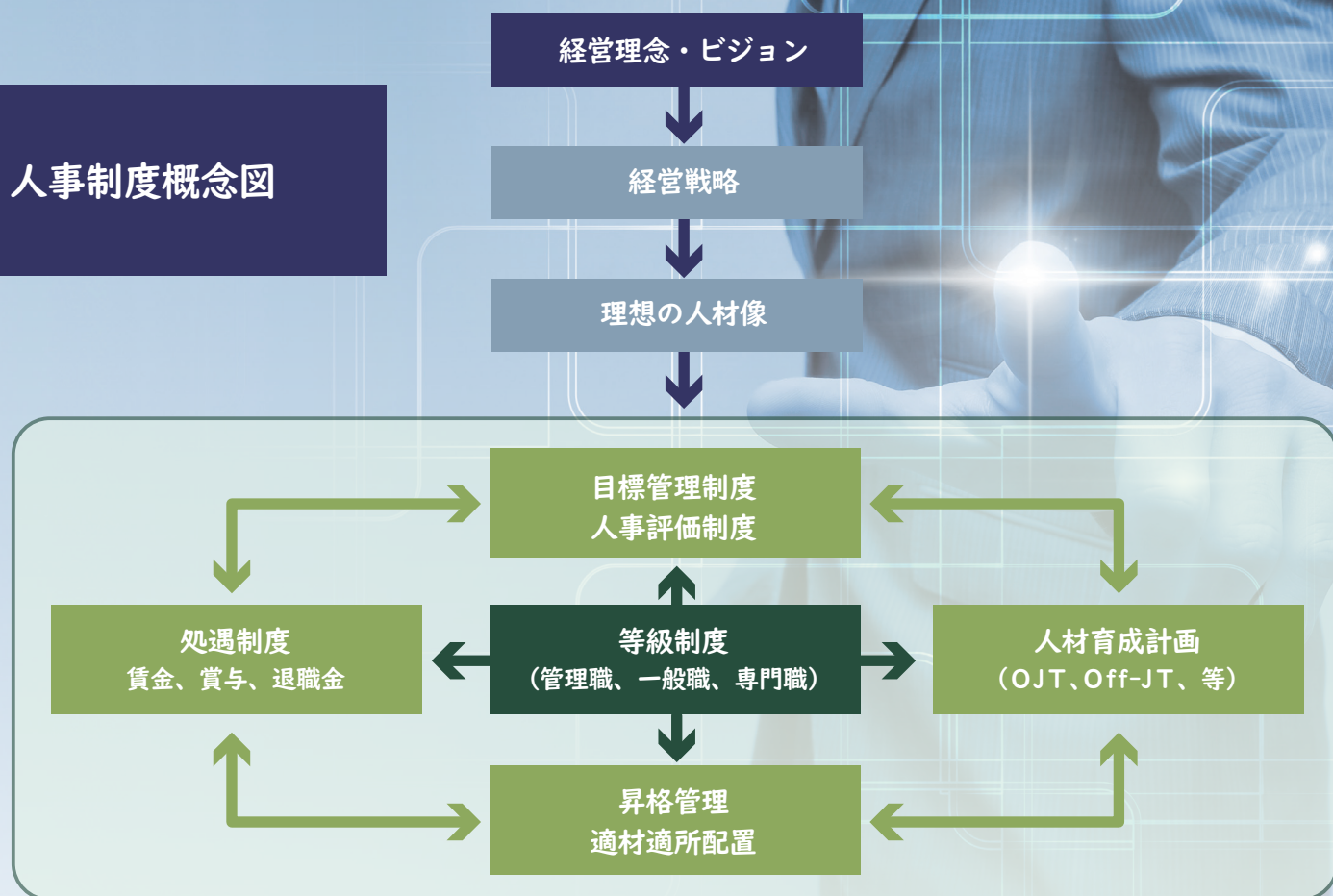
- 頑張れば評価される仕組み
- キャリアパスの明確化

成長し続ける組織

- 組織の活性化
- 会社目標と個人目標の一体化

人事制度の全体最適化を、オーダーメイドで行います！

人事制度概念図



概要

- 貴社の企業風土、事業、職種特性に適合した人事制度を構築します。
- 現状分析を多面的に実施し、完全オーダーメイドで対応します。
- 従業員が働きがいを見だし、成長を実感することで、組織が成長し、持続的な好循環につながります。

▶▶ 導入のステップ（一例）



標準：10～12か月

特徴

- 人事コンサルティングのプロが対応いたします。
- 調査、設計、導入にあたっては、貴社メンバーとのチームワークを重視して、協働作業により推進します。
- 料金は個別にお見積りします。