

2022年8月16日

「TSUBASA クロスメンター制度」の創設について

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）ほか「TSUBASA アライアンス」^注参加行は、2022年8月15日（月）、女性の幹部候補育成を目的とした「TSUBASA クロスメンター制度」を共同で創設いたしましたので、お知らせします。

TSUBASA アライアンスでは、2022年4月に「TSUBASA ダイバーシティ&インクルージョン宣言」を制定し、本宣言に基づき、共同研修・セミナー等の取組みを行ってまいりました。

今回創設した「クロスメンター制度」は、こうした取組みに連なるもので、TSUBASA アライアンスのネットワークを活かしながら、幹部候補となる女性のキャリア形成とリーダーシップ向上を目指していくものです。

本制度では、各行の役員がメンター（支援者・助言者）、女性管理職がメンティ（支援を受ける立場の人）となり、アライアンス参加行同士で横断的にマッチングをし、1対1での対話を通じて、キャリア面など多岐に渡る悩みにも対応し成長をサポートしていきます。

自行の枠を超え、多様かつ重層的な視点を導入することで、将来ビジョンの構築やその実現に向けた課題解決などに繋げてまいります。

今後も、TSUBASA アライアンスでは、緊密な連携と協働により新たな価値や発想を生み出していくとともに、多様な個性・価値観を認め合い、それを強みに地域社会の活性化に資する取組みを推進してまいります。

注 千葉銀行、第四北越銀行、中国銀行、伊予銀行、東邦銀行、北洋銀行、武蔵野銀行、滋賀銀行、琉球銀行、群馬銀行の10行が参加する地銀広域連携の枠組み。

《TSUBASAクロスメンター制度の概要》

目的	将来の幹部候補となる女性管理職の育成
対象	メンター：役員 メンティ：女性管理職（各行1～2名）
期間	2022年8月～2023年1月
内容	<ul style="list-style-type: none"> ・期間中に1対1での面談を実施（3回以上、原則オンラインで実施） ・各行のメンターおよびメンティが参加する交流会や取組状況を共有する報告会などを実施。

以上

報道機関からのお問い合わせ先
人事部 人材活躍推進室 武藤 雅裕
TEL：048-641-6111（代）