

2022年9月29日

## 2社の「SDGs宣言」策定を支援

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、取引先2社の「SDGs宣言」策定を支援いたしましたので、お知らせします。

当行では、2021年10月より、地元企業の皆さまのSDGs経営を応援する伴走型サービスとして「むさしのSDGsコンサルティング」の取扱いを行っており、本件はこれに基づく「SDGs宣言」策定となります。

当行は今後も持続可能な地域経済および社会の実現に向け、お客さまのSDGsの取組み支援などに注力してまいります。

### 《「SDGs宣言」策定企業》

- (1) 株式会社 MIYOSHI
- (2) 株式会社 三裕

以上



報道機関からのお問い合わせ先  
ソリューション営業部 コンサルティング営業室 坂本 芳文  
TEL (048) 641 - 6111 (代)

《SDGs 宣言策定企業の概要》（各社の宣言内容の詳細は別紙を参照ください。）

企 業 名	株式会社 MIYOSHI	株式会社 三裕
代 表 者	代表取締役 佐藤 英吉	代表取締役 村瀬 二重
所 在 地	埼玉県入間郡三芳町上富 1916-10	埼玉県越谷市川柳町 4-325-4
業 務 種 類	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子機器製造業（EMS）</li> <li>・LED照明の販売・施工業</li> <li>・監視カメラ開発とレンタル業</li> <li>・サーモカメラのレンタル業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・産業廃棄物収集運搬業 （ワンウェイびん・リターナブルびん・プラスチック製コンテナ類・ガラスくず・陶磁器くず・廃プラスチック類・蛍光灯（水銀使用製品産業廃棄物）・乾電池）</li> </ul>
設 立	1988年10月1日	1974年3月15日
宣 言 内 容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会やまちの安心・安全に貢献する</li> <li>・ものづくりのあるべき姿を目指す</li> <li>・環境や社会にやさしい会社を目指す</li> <li>・社会貢献の更なる推進</li> <li>・ワークライフバランスへの取組みの強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パートナーシップにより「環境」や「社会」にやさしい会社を目指す</li> <li>・温室効果ガスの低減化に向けた「環境経営」を体現</li> <li>・「安全管理の強化」と「多種多様な人材の活用」を推進</li> <li>・持続可能な「地域社会」や「まち」の実現に貢献していく</li> </ul>



2022年8月17日

# 株式会社MIYOSHI SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。  
代表取締役 佐藤 英吉

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 社会やまちの安心・安全に貢献する

- ・監視カメラ『G-cam』・スマートリフトキー『QRKAZAS』など技術革新で、社会やまちの安心・安全に貢献していきます。

【指標】

2021年度 監視カメラの稼働台数 5,000台 ⇒ 2030年度 20,000台



### ものづくりのあるべき姿を目指す

- ・耐用年数の経過した『監視カメラ機体』の廃棄を減らすため、様々な用途のリサイクルを進めています。

【指標】

2021年度 監視カメラ機体のリサイクル率 40% ⇒ 2030年度 90%以上

- ・使用しなくなった社員のユニフォームについても、様々なリサイクルを行っていきます。



### 環境や社会にやさしい会社を目指す

- ・当社製品のダンボール製『カンタンパーテーション』やLED・電気自動車・福利厚生支援事業など、環境や健康・福祉に関連する製品の販売・サービスを続けます。

【指標】

関連製品・サービスの売り上げ ⇒ 2030年度 現在の10倍

- ・会社屋上のソーラーパネルで発電を行い、自社で利用する他、電力会社への販売も行っています。



### 社会貢献の更なる推進

- ・教育機関への寄付や、起業家教育・ビジコンへの取り組みで、質の高い教育への貢献を行っています。
- ・プロゴルフトーナメントなどアスリート支援を拡充していきます。
- ・就労移行支援事業・就労継続支援事業社と協力し、多様な人が活躍できる社会づくりに貢献していきます。
- ・パートナーシップで独自のラジオ番組を実現させ、社会課題解決へ繋げていきます。
- ・ユニセフ・ジョイセフ・UNHCRなどを通じ、世界各国の貧困や飢餓、災害等に苦しむ人々への支援を続けて行きます。



### ワークライフバランスへの取組みの強化

- ・MIYO本(※)を中心にスキルを高め合い、MIYOSHIチャレンジシステムをはじめ個々の成長を経済成長へつなげていきます。
- ・心身ともに健やかに、飛躍できるよう「HANE LEAP (リフレッシュスペース)」の積極的な活用を進めています。・テレワーク等、様々なライフステージに対応できる環境の提供を続けていきます。

※MIYO本：朝礼で社員が推薦する本の内容を紹介し、皆で教養を高めていこうという取組みです。





2022年9月13日

## 株式会社三裕 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 村瀬 二重

### SDGsの達成に向けた取り組み

#### パートナーシップにより「環境」や「社会」にやさしい会社を目指す

- ・全てのステークホルダー（自治体、メーカー、他）と「国内リサイクル」の意義と価値の共有に努めて行きます。
- ・メーカーとの連携により、水平リサイクル可能なアイテム（ビン、ペットボトル以外）を増やして行きます。



#### 温室効果ガスの低減化に向けた「環境経営」を体現

- ・エコドライブの徹底やアイドリングの禁止、廃棄物回収ルート効率化等により、車両のCO2排出量を削減していきます。



**【指標】**

2021年度 車両の燃費 6.0km/ℓ ⇒ 2030年度 6.2km/ℓ (3%以上改善)

#### 「安全管理の強化」と「多種多様な人材の活用」を推進

- ・運転中や作業中の事故を減らすため、安全手当制度(※)の上限金額達成者を増加させます。※安全手当制度とは、1ヵ月無事故の場合に手当が支給され、無事故を継続すると上限金額まで手当が加算されていく制度です。



**【指標】**

2021年度 安全手当の上限金額達成者 該当無し ⇒ 2030年度 対象者の20%以上

- ・『高齢者』や『外国人労働者』が活躍できる会社を目指します。

**【指標】**

2021年度 高齢者の従業員比率 10%程度 ⇒ 2030年度 20%以上

2021年度 外国人労働者の人数 6名 ⇒ 2030年度 現状維持 (6名)

#### 持続可能な「地域社会」や「まち」の実現に貢献していく

- ・混合廃棄物を適正に分別（リサイクル）し、管理し、処分していきます。
- ・廃棄物業者だからこそ、場内や場外の美化清掃を徹底していきます。

