

2022年7月29日

## 2社の「SDGs宣言」策定を支援

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、取引先2社の「SDGs宣言」策定を支援いたしましたので、お知らせします。

当行では、2021年10月より、地元企業の皆さまのSDGs経営を応援する伴走型サービスとして「むさしのSDGsコンサルティング」の取扱いを行っており、本件はこれに基づく「SDGs宣言」策定となります。

当行は今後も持続可能な地域経済および社会の実現に向け、お客さまのSDGsの取組み支援などに注力してまいります。

### 《「SDGs宣言」策定企業》

- (1) 有限会社 湯山設備工業所
- (2) 株式会社 BELLO

以上



報道機関からのお問い合わせ先  
ソリューション営業部 コンサルティング営業室 坂本 芳文  
TEL (048) 641 - 6111 (代)

《SDGs 宣言策定企業の概要》（各社の宣言内容の詳細は別紙を参照ください。）

企 業 名	有限会社 湯山設備工業所	株式会社 BELLO
代 表 者	代表取締役 酒寄 幹弘	代表取締役 増田 圭
所 在 地	埼玉県川越市中台元町 1-5-15	埼玉県越谷市レイクタウン 2-16-7
業 務 内 容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 総合建設業 (土木工事・石工事・鋼構造物工事・しゅんせつ工事・ 上下水道設備工事・とび/土木工事・管工事)</li> <li>・ 塗装工事業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 軽貨物運送業</li> <li>・ 新車、中古車販売業 (中古車買取、車検、メンテナンス等)</li> </ul>
設 立	1969年5月22日	2015年12月25日
宣 言 内 容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業を通じて持続性の高いまちづくりに貢献する</li> <li>・ 従業員が長く勤めたいと思う会社を目指す</li> <li>・ 事業の環境負荷を軽減させる</li> <li>・ 社会貢献の更なる推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 安全運転を通じて物流会社のあるべき姿を目指す</li> <li>・ 事業を通じて物流社会の安定化に貢献する</li> <li>・ ダイバーシティ経営の拡充</li> <li>・ 温室効果ガス低減に向けた環境経営を目指す</li> </ul>



# 有限会社湯山設備工業所 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、  
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 酒寄 幹弘

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 事業を通じて持続性の高いまちづくりに貢献する

- ・水道管耐震化の公共工事受注の件数を増やし、本管と排水管の耐震化に貢献していきます。
- ・入札には同業者と連携して参加し、地元パートナーとお互いの強みを活かした事業を行っていきます。



**【指標】**

2021年度 水道管耐震化の公共工事受注件数 12件 ⇒ 2030年度 25件

### 従業員が長く勤めたいと思う会社を目指す

- ・教育研修の充実化により、『工事系や事務系の国家資格有資格者 100%』を目指します。



**【指標】**

2021年度 工事系や事務系の国家資格有資格者 従業員の50% ⇒ 2030年度 100%

- ・性別や職種の隔てなく対等な立場で仕事ができ、個人が活躍できる職場環境を目指します。

**【指標】** 2021年度 女性の従業員割合 従業員の20% ⇒ 2030年度 30%以上

### 事業の環境負荷を軽減させる

- ・工事現場で出る廃棄物は自社で分別を行い、リサイクル率が高まるよう努力していきます。



**【指標】**

2021年度 廃棄物のリサイクル率(容量) 10% ⇒ 2030年度 50%以上

### 社会貢献の更なる推進

- ・身近でできることから社会貢献を続けていきます。
- ・被災地への義援金や寄附金の活動を続けていきます。
- ・川越市行事(川越祭り、小江戸川越花火大会)への協賛を続けていきます。
- ・子供110番の役割も担う、建設現場事務所を増やします。





# 株式会社BELLO SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 増田 圭

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 安全運転を通じて物流会社のあるべき姿を目指す

- ・全車にドライブレコーダーを搭載し、ドライバーの安全運転やエコドライブを推進していきます。

【指標】

2021年度 ドライブレコーダーの車両搭載比率 100% ⇒ 2030年度 100% 維持継続

- ・安全運転義務について、ドライバーへの教育を徹底していきます。



### 事業を通じて物流社会の安定化に貢献する

- ・物流会社の業務提携先を増やし、物流を安定化させることを目指します。

【指標】

2021年度 提携先 30社 ⇒ 2030年度 提携先 100社

- ・地域で災害が発生した場合は、業務提携先と協力して災害備蓄品の緊急配送を行います。



### ダイバーシティ経営の拡充

- ・女性が働きやすい制度の拡充や職場環境の整備に努め、女性ドライバーの割合を更に高めていきます。

【指標】

2021年度 女性ドライバーの割合 約10% ⇒ 2030年度 20%以上

- ・社内のコミュニケーションを大切に、社内の連携を高めていきます。



### 温室効果ガス低減に向けた環境経営を目指す

身近でできることから環境にやさしい取り組みを行っていきます。

- ・職場の節電（照明、空調温度、他）を徹底します。
- ・車両運転時にはアイドリングストップを徹底します。
- ・無駄な印刷を減らし、紙資源の使用量を削減します。

