

2026年10月5日

採用活動におけるハラスメント防止の取組強化について ～専用相談窓口の設置・対応ルールの徹底～

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、面接・インターンシップ等の採用活動全般におけるハラスメント防止に向け、2026年10月、専用相談窓口の設置および面接時等の対応ルール徹底を実施いたしましたので、お知らせします。

1. 専用相談窓口の設置

採用活動における相談・苦情・質問を受け付ける専用窓口を、10月1日（木）に設置いたしました。本窓口では独立性・中立性を確保しており、相談等が選考に影響することは一切ございません。

なお、本窓口への連絡方法につきましては新卒採用マイページなどでお知らせします。

2. 面接時等の対応ルールの徹底

面接など採用活動において以下のルールを遵守するよう徹底しております。

- ・面接・面談等は当行施設内で業務時間中に実施し、第三者の目が届く環境を確保いたします。また、可能な限り複数名での対応に努めてまいります。
- ・求職者との連絡は銀行所定の手段（電子メール等）にて行い、私的なやり取りは実施いたしません。
- ・不適切な質問や誤解を招く表現、優位性を利用した言動などは行いません。

以 上

報道機関からのお問い合わせ先
人事部 柿島 秀之
TEL (048) 641-6111（代表）

