

平成25年10月23日

「均等・両立推進企業表彰」における「埼玉労働局長優良賞」の受賞について

武蔵野銀行（頭取 加藤喜久雄）は、平成25年10月23日（水）、埼玉労働局（局長 代田雅彦）より平成25年度「均等・両立推進企業表彰」（※）の中の「均等推進企業部門」において、「埼玉労働局長優良賞」を受賞しましたのでお知らせいたします。

一般の表彰は、女性行員の能力発揮に向けた取組みが評価されたものです。

当行は、「仕事と家庭の両立」を全従業員の共通課題として、法定基準を上回る両立支援制度の導入や女性の採用・職域の拡大に努めてきました。

今後も、全従業員が、いきいきと働くことのできる職場環境の整備を積極的に行なってまいります。

＜主な取組みの成果＞

- ・女性の営業比率が上昇（平成22年 2.6% → 平成24年 4.7%）
- ・係長クラス以上の女性比率が上昇（平成22年 19.7% → 平成24年 24.0%）

※「均等・両立推進企業表彰」の概要

（1）趣旨

日本では、男女共に職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備することが求められており、企業ごとに「女性労働者の能力発揮を促進する積極的取組」「仕事と育児・介護の両立支援のための取組」を推進することが必要である。「均等・両立推進企業表彰」は、これらの取組について模範となる企業を表彰し、広く周知することで、国内の取組促進に資することを目的としている。

（2）表彰基準の概要（均等推進企業部門）

以下の観点からの取組において、所定の基準を満たしている企業。

- ①ポジティブアクションを企業の方針として示し、積極的に取組んでいることを公表している。
- ②ポジティブアクションの取組として、「採用拡大」「職域拡大」「管理職登用」又は「職場環境・職場風土の改善」に取組んでいる。
- ③ポジティブアクションの取組のうち、「女性のみを対象」「女性を優遇する」取組は、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとに見て女性労働者の割合が4割以下）に限られている。

厚生労働大臣最優良賞（以下の両部門に優れた企業）

均等推進企業部門

職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取組を実施している企業

- ・厚生労働大臣優良賞
- ・都道府県労働局長優良賞
- ・都道府県労働局長奨励賞

ファミリー・フレンドリー企業部門

仕事と育児・介護との両立支援のための取組を実施している企業

- ・厚生労働大臣優良賞
- ・都道府県労働局長優良賞
- ・都道府県労働局長奨励賞

以上

報道機関からのお問い合わせ先
人事部 人事企画グループ 高倉・武田
TEL：048-641-6111

