SDGs 宣言書

２０２６年１０月２３日
株式会社Ｇｏｌｄ　Ｊｕｎ
代表取締役　黒川　剛

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランス・ダイバーシティ	**多様な価値観を尊重し、一人ひとりが自分らしく能力を発揮できる、働きやすく働きがいのある職場を目指します。** **＜具体的な取組＞** ➢ 有給取得率80%以上の実現 ➢ 女性管理職比率30%以上の実現 ➢ LGBTQ＋等への差別を禁止する社内規程の整備 ➢ 育児・介護と仕事を両立できる職場環境の整備	
環境	サーキュラー・エコノミー	**エネルギー使用量や廃棄物等の環境負荷を把握し、省エネや再生可能エネルギー、資源の有効活用を通じて、脱炭素・循環型社会の実現に貢献します。** **＜具体的な取組＞** ➢ エネルギー使用量の把握と継続的な削減 ➢ LED照明等の省エネ設備の積極的な導入 ➢ 再生可能エネルギー由来電力の導入・活用	
内部管理・組織体制	法令遵守・情報セキュリティ	**法令遵守と高い倫理観を基本に、社員教育や情報セキュリティ、品質・リスク管理を徹底し、信頼される健全な経営体制を構築します。** **＜具体的な取組＞** ➢ 経営理念・行動指針の全社員への浸透 ➢ コンプライアンス研修の年1回以上実施 ➢ ハラスメント防止研修の年1回以上実施 ➢ 情報セキュリティ体制の整備・強化 ➢ 品質・リスク管理体制の継続的な改善	
製品・サービス	環境配慮設計・社会課題解決	**国内外をつなぐネットワークと商社機能を活かし、環境や社会課題の解決に資する商品・サービスの提供を通じ、持続可能な社会の実現に貢献します。** **＜具体的な取組＞** ➢ 環境配慮商品の取扱比率30%以上を目指す ➢ 環境配慮型OEM・PB商品の開発1件/年 ➢ サプライヤーとの公正・公平な取引の実施	

武蔵野銀行