SDGs 宣言書

２０２６年９月4日
株式会社ｙ‘ｓ　代表取締役　添野　真

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別 ・ ハラスメントの禁止	**従業員のやりがい・挑戦を促し、従業員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。** ・人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化 ・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 …**勉強会等随時開催** ・外国人労働者の待遇や労働環境への配慮	
	ワークライフバランス ・ 健康経営	**社員が安心・安全に働ける環境を創出し、活き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。** ・**ワークライフバランス休暇**推奨…**有給取得100%** ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施 …**月１回** ・社員の健康維持に関する研修、イベント等の開催 …**年２回** ・**メンタルヘルス相談窓口の設置**	
	人材育成	**育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。** ・資格取得や研修費用の補助など、人材育成の取組みの実施 …**資格取得費補助・資格手当の拡充** ・**人事キャリアコンサルティング制度の充実** ・**ジェンダー平等経営の実践**	
環境	脱炭素 ・ 省エネ	**脱炭素・省エネの取組みを通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。** ・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現 ・**省エネ設備（LED照明等）の導入** ・**事業用車輌の環境負荷低減車導入**	
	サーキュラーエコノミー	**事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取組み、循環型経済に貢献しています。** ・**使用済足場・番線等の分別による再利用・有効活用** ・**太陽光ライト設置による自然エネルギー有効活用**	
内部管理・組織体制	法令順守	**盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。** ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 …**勉強会の実施　年２回** ・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理	
製品・サービス	品質・安全性の確保	**安心・安全を第一に、お客様ファーストの施工を重視しお客様から信頼される会社として大きく成長してまいります。** ・**高所作業につき無事故・安全作業実施の徹底** ・**業界経験豊富作業員による確かな技術力・柔軟な対応力の提供** ・**元請会社様からの「安全大会」における表彰受賞**	
社会貢献・地域貢献	地域社会への貢献	**事業活動のあらゆる領域で、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。** ・**さいたま市災害協定および災害時活動団体への加入** ・**地元人材の積極的採用** ・**地元学校による職場見学の積極受入** ・作業現場周辺及び事業所周辺の美化活動…**毎日実施**	

武蔵野銀行