

SDGs 宣言書

2026年4月22日
株式会社スモビー 代表取締役 加川 智也

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別ハラスメントの禁止 ・ジェンダー平等	従業員のやりがい・挑戦を促し、従業員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。 ・人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化 ・従業員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 ・勉強会の開催 年2回 ・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備	4 公正な働き場 5 ジェンダー平等 8 豊かになる経済 10 人や国の不平等をなくす 16 公正な裁判
	ワークライフバランス ・健康経営	従業員が安心・安全に働ける環境を創出し、生き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。 ・有給休暇、ワークライフバランス休暇…完全取得100%へ ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施…月1回 ・従業員の健康維持に関する研修…年1回 ・残業時間管理の徹底	3 健康な生活を 4 公正な働き場 8 豊かになる経済
	人材育成	育成制度の充実により、従業員一人一人の活躍・成長を支援します。 ・検定資格推奨、査定マニュアル等、人材育成の取組み実施 ・自社独自策定した査定マニュアル活用による人材育成 ・リサイクル価値を広め安心・安全な取引環境を提供する人材育成 ・ダイバシティー経営への取組	4 公正な働き場 8 豊かになる経済 9 産業とイノベーションに貢献する経済 10 人や国の不平等をなくす
環境	脱炭素 ・省エネ	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現 ・省エネ設備（LED照明等）の切替推進 ・ペーパーレスへの積極的な取組	7 気候変動に具体的な対策を 12 持続可能な消費と生産 13 気候変動対策を急ぐ
	サーキュラーエコノミー	リサイクル事業を運営しており、特に学生服に特化した再利用（リユース）事業を展開。環境保護に貢献し新たな消費者に循環させ、持続可能な社会の実現を目指します。 ・自社技術による制服リユース率の向上…80%→90%へ ・分別による再利用・再資源化への取組推進	1 人や国の不平等をなくす 11 持続可能な消費と生産 12 持続可能な消費と生産 13 気候変動対策を急ぐ 15 陸の豊かさを保ち増進
内部管理・組織体制	法令順守	セキュリティとプライバシーの徹底管理により、顔の見えない取引への不安に応える取組に万全を期しています。 ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・従業員教育実施 ・勉強会の実施 年2回 ・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理	4 公正な働き場 8 豊かになる経済 16 公正な裁判
製品・サービス	品質・安全性の確保	学生服リサイクル事業のリーディングカンパニーとして、お客様と環境に優しいサービスを提供し続けてまいります。 ・小さな業界でも圧倒的ナンバーワンの支持が得られる企業へ ・専門スタッフによる丁寧な査定と買取 ・適性価格と透明な取引の確保 ・クレーム対応体制の整備	3 健康な生活を 4 公正な働き場 9 産業とイノベーションに貢献する経済 11 持続可能な消費と生産 12 持続可能な消費と生産
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 ・地元人材の積極的採用 ・地元住民の方々への就労支援 ・地元開催の祭り・イベント等への支援・協賛 ・事業所周辺の美化活動…月1回実施	8 豊かになる経済 9 産業とイノベーションに貢献する経済 11 持続可能な消費と生産 16 公正な裁判 17 パートナーシップを強化

