

SDGs 宣言書

2025年9月24日

裕仁工業株式会社 代表取締役 矢畑 代司則

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組みを含む社内外に好循環を生み出す取組みを推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止	経営理念のもと、会社を永續させ、感謝する気持ちを持続した行動をしてまいります。 ・ジェンダー平等…人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化 ・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 …勉強会の開催 年3回 ・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の設置	    
	ワークライフバランス・健康経営	社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。 ・有給休暇の取得、ワークライフバランス休暇の充実…100% ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施…月1回 ・社員の健康維持に関する研修、イベントの開催…年2回 ・メンタルヘルス相談窓口の設置	  
	人材育成	育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。 ・キャリア面談の実施 ・1ON1面接や研修費用の補助など、人材育成への取組実施 …資格取得費補助・資格手当の拡充 ・職務や役割に応じた研修の実施…年1回	  
環境	脱炭素・省エネ	脱炭素・省エネの取組みを通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ・自社のエネルギー使用量を把握、ソーラーパネル設置 ・省エネ設備（LED照明等）の導入 ・燃費向上、運転技術向上、運搬ルート最適化等エコドライブ推進	  
	サーキュラーエコノミー	事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取組み、循環型経済に貢献しています。 ・回収した廃棄物の再資源化への分別取組 ・洗浄作業等における地下水の有効活用	   
内部管理・組織体制	法令順守	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。 ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 …勉強会の実施 年3回 ・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理	  
製品・サービス	品質・安全性の確保	「お客様に喜んでいただける製品とサービスを提供する」を第一に考え、品質の安定と改善及びサービスの向上に日々取組んでまいります。 ・自社サービスの安全に関する方針・目標・組織体制の明確化 ・管理体制の整備・運用、点検・検査体制を確立 ・周辺住民へのクレーム対応体制の整備 ・社員向け技術力向上のための技術指導…毎月実施	    
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 ・地元人材の積極的な採用 ・地域開催イベントへの積極的な参加による社会貢献・協賛 ・災害時における避難者受入 ・災害使用時における水資源提供 ・事業所周辺の美化活動…毎日実施	     