

SDGs 宣言書

2025年9月24日
株式会社 EACH FACE
代表取締役 鎌田 美那

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメントの防止	社員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。 ➢ 人権尊重、差別の禁止に関する方針の明確化 ➢ ハラスメントに関する研修を実施し社員へ周知徹底 ➢ ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備	 
	ワークライフバランス	社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。 ➢ 労働環境の改善や適切な労働時間の提供などを通じ働きがいのある職場環境を推進 ➢ 定期健康診断の実施、社員の健康維持に関する研修、イベントの開催	 
環境	廃棄物の削減	廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します。 ➢ イベント設営で使用する資材は使い捨てではなく、可能な限り再利用 ➢ 廃棄物を最小限に抑えるため、リサイクル可能な資材やレンタル品を積極的に活用	  
内部管理・組織体制	経営理念	社員一人一人が経営理念に基づき事業活動を推進します。 ➢ 仲間、お客さま、お仕事それぞれにしっかりと向き合うことで従業員それぞれの顔が名刺になる会社が目標 ➢ それぞれの顔（スタッフ）が集まることで様々なつながりができる会社を目指す	  
製品・サービス	不具合発生時の対応	自社製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足度を追求します。 ➢ 不具合発生時の対応手順等の仕組み・ルールの整備と定期的な見直し ➢ サービス品質向上のため社員向け研修の実施	 
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献・地域づくり	地元企業として社会的責任を認識し、地域貢献活動を通じて住み続けられる街づくりに貢献します。 ➢ 地域スポーツイベント等への積極的協力 ➢ 地域の防災活動、自然保護活動への貢献 ➢ 学校からの職場見学や職場体験の積極的受入れ ➢ 事業所周辺の清掃活動の継続的実施	   

