SDGs 宣言書

2025年9月8日 ソーシャルスキーム株式会社 代表取締役 宮部 卓

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA(計画-実行-評価-改善)サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組 | 関連するゴール |
|---------------|-----------------------------|--|--|
| 人権・労働 | 差別 ・ ハラスメント の禁止 | 従業員のやりがい・挑戦を促し、従業員一人一人の人権を 尊重する企業を目指します。 ・人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化 ・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 ・・・勉強会の開催 年2回 ・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備 | 4 Table 4 Section 5 Section 6 Sectio |
| | ワークライフ バランス ・ 健康経営 | 社員が安心・安全に働ける環境を創出し、活き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。 ・ワークライフバランス休暇推奨…有給取得100%へ ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施…月1回 ・社員の健康維持に関する研修、イベント等の開催…年2回 ・メンタルヘルス相談窓口の設置 | 3 forester 4 miles |
| | 人材育成 | 育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。 ・資格取得や研修費用の補助など、人材育成の取組みの実施 ・・資格取得費補助・資格手当の拡充 ・人事キャリアコンサルティング制度の充実 ・ダイバーシティ経営の積極的推進 | 4 Malaceses 8 Second 9 Secondes \$ Second \$ |
| 環境 | 脱炭素 ・ 省エネ | 脱炭素・省エネの取組みを通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現・省エネ設備(LED照明等)の導入・営業用車輌の環境負荷低減車への順次切替 | 7 Hospitalian (CO) 13 15555-1 (CO) 13 15555-1 (CO) |
| | サーキュラー エコノミー | 事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減(リデュース)、再利用(リユース)、再資源化(リサイクル)に取組み、循環型経済に貢献しています。 ・残置物の再利用・有効活用 ・PJ商品物件解体時における鉄骨資材等再利用・有効活用 | 11 00000000 A 12 000000 13 00000000 15 0000000 |
| 内部管理· 組織体制 | 法令順守 | 盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。 ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 ・・勉強会の実施 年2回 ・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理 | 4 Modisient 8 metric 16 medical Modern 16 medical Modern Modern 16 medical Modern Mode |
| 製品・ サービス | 品質・安全性 の確保 | 親切、丁寧をモットーにお客様が満足し、信頼される確かな空間と省エネ物件を推奨します。 ・エコキュート、エコカラット、エコ塗料等推奨による省エネ物件の提供 ・クレーム対応体制の整備 ・開発案件における親切・丁寧なプランニング提供 | 4 7000000 9 10000000 11 11 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 |
| 社会貢献・ 地域貢献 | 地域経済への 貢献 | 地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 ・地元人材の積極的採用 ・地元学校による職場見学の積極的受入 ・自然災害等における避難場所提供 ・商品物件周辺及び事業所周辺の美化活動…毎週実施 | 8 crest 9 10 10 10 11 20 10 11 20 10 11 20 10 11 20 11 |



