

# SDGs 宣言書

2025年6月5日  
株式会社PLANINVEST 代表取締役 石原 亨

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ             | 具体的な取組                                                                                                                                                       | 関連するゴール                                                                              |
|-----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 人権・労働     | 差別・ハラスメントの禁止    | 従業員のやりがい・挑戦を促し、従業員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。<br>・人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化<br>・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底<br>…勉強会の開催 年2回<br>・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備                       | 4 働きがいと経済成長<br>5 ジェンダー平等<br>8 持続可能な雇用<br>10 人や国の不平等の解消<br>16 平和と公正                   |
|           | ワークライフバランス・健康経営 | 社員が安心・安全に働ける環境を創出し、生き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。<br>・ワークライフバランス休暇推奨…有給取得100%へ<br>・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施…月1回<br>・社員の健康維持に関する研修、イベント等の開催…年2回<br>・メンタルヘルス相談窓口の設置 | 3 健康と福祉<br>4 働きがいと経済成長<br>8 持続可能な雇用                                                  |
|           | 人材育成            | 育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。<br>・資格取得や研修費用の補助など、人材育成の取組みの実施<br>…資格取得費補助・資格手当の拡充<br>・職務や役割に応じた研修の実施…年1回<br>・人事キャリアコンサルティング制度策定予定                            | 4 働きがいと経済成長<br>8 持続可能な雇用<br>9 産業と雇用イノベーション                                           |
| 環境        | 脱炭素・省エネ         | 脱炭素・省エネの取組みを通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。<br>・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現<br>・省エネ設備（LED照明等）の導入<br>・営業用車輛の環境負荷低減車へ切替                                                | 7 再生可能エネルギー<br>12 負の環境影響<br>13 気候変動に具体的な対策を                                          |
|           | サーキュラーエコノミー     | 事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取組み、循環型経済に貢献しています。<br>・ペーパーレスへの取組み、及び再生紙の利用<br>・電子契約推進による、書類のPDF保管化                                        | 11 持続可能な都市とコミュニティ<br>12 負の環境影響<br>13 気候変動に具体的な対策を<br>15 陸の豊かさを守ろう                    |
| 内部管理・組織体制 | 法令順守            | 盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。<br>・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施<br>…勉強会の実施 年2回<br>・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知<br>・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理                      | 4 働きがいと経済成長<br>8 持続可能な雇用<br>16 平和と公正                                                 |
| 製品・サービス   | 品質・安全性の確保       | まっすぐ、丁寧にをモットーにお客様が満足し、信頼される確かな住まいをお届けいたします。<br>・お客様のライフスタイル、ニーズ、プランニングに適したアドバイスによる住まいの提供<br>・クレーム対応体制の整備<br>・開発案件における親切・丁寧なプランニング提供                          | 3 健康と福祉<br>4 働きがいと経済成長<br>9 産業と雇用イノベーション<br>11 持続可能な都市とコミュニティ<br>12 負の環境影響           |
| 社会貢献・地域貢献 | 地域経済への貢献        | 地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。<br>・地元人材の積極的採用<br>・地元学校による職場見学の積極的受入<br>・アスリートへのスポンサー支援、協賛<br>・事業所周辺の美化活動…毎月実施                                                 | 8 持続可能な雇用<br>9 産業と雇用イノベーション<br>11 持続可能な都市とコミュニティ<br>16 平和と公正<br>17 パートナーシップで目標を達成しよう |