

SDGs宣言書

2025年5月13日
株式会社タクミ精工

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を積極的に実践し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバシティー ワークライフバランス 労働安全衛生の確保	ダイバーシティ経営を推進し、従業員一人一人が活き活きと活躍できる、風通しの良い職場環境の整備に努めて参ります。 ● 女性が働きがいある職場環境提供 ● 将来的に向けた女性責任者・幹部の育成 ● ハラスメント防止とハラスメント相談窓口の設置 ● ワークライフバランス休暇…100%取得 ● 定期健康診断の受診…年2回 ● 各種運転免許、講習等資格取得制度補助…資格取得費補助・資格手当の拡充	    
環境	廃棄物の発生削減 脱炭素への取組	廃棄物の発生削減取組を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します。 ● 不良ゴム製品発生防止による廃棄物減少 ● 事業用車輛、フォークリフトの環境負荷軽減車への切替実施…2台	 
内部管理・組織体制	法令順守 情報セキュリティー 情報収集・開示	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営の推進に努めて参ります。 ● 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備、社員教育…毎月1回 ● 個人情報保護に関する方針やルールへの浸透と社員への周知徹底 ● PC機器ウイルスチェックの徹底 ● BCPマニュアルの策定	   
製品・サービス	環境配慮設計 社会問題の解決	事業活動のあらゆる領域で環境負荷の低減に取組、持続可能な社会の実現に貢献します。 ● 中空ローラ推奨による廃棄物削減への取組 ● ゴム製品の多様な用途への研究取組	   
地域貢献・社会貢献	地域経済への貢献 地域づくり	地元企業として社会的責任を認識し、地域に密着した地域貢献活動を通じて住み続けられる街づくりに貢献します。 ● 地元人材の積極的採用 ● 地元学校からの職場体験の積極的受入 ● 災害発生時における避難場所提供 ● 地元スポーツイベント等への積極的協力 ● 事業所周辺の美化活動…毎日	     



武蔵野銀行