

SDGs 宣言書

2025年3月26日
株式会社浩和興業 代表取締役 霜鳥 浩昭

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止	従業員のやりがい・挑戦を促し幸せを追求し、人同士の信頼「和」を作り人間としても、企業としても成長してまいります。 ・人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化 ・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 … 勉強会の開催 年2回 ・ハラスメント発生時の 通報・相談窓口 の整備	    
	ワークライフバランス・健康経営	社員が安心・安全に働ける環境を創出し、活き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。 ・有給休暇の取得率引き上げ… 80%→完全取得100%へ ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施 … 月1回 ・社員の健康維持に関する研修、イベントの開催 … 年2回 ・メンタルヘルス 相談窓口 の設置	  
	人材育成	育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。 ・資格取得や研修費用の補助など、人材育成の取組みの実施 … 資格取得費補助・資格手当の拡充 ・職務や役割に応じた研修の実施… 年1回 ・入社後定期的にキャリアコンサルティング研修開催	  
環境	脱炭素・省エネ	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現 ・車輛運転時におけるアイドリングストップの徹底 ・事業用車輛の環境負荷低減車へ切替… 2台切替	  
	サーキュラーエコノミー	事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取組み、循環型経済に貢献しています。 ・廃棄物の分別とリサイクル経営の徹底 ・事務所においてリサイクル品の使用を推進	   
内部管理・組織体制	法令順守	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。 ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 … 勉強会の実施 年2回 ・個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理	  
製品・サービス	品質・安全性の確保	「任せてよかった」と思ってもらえる、丁寧な施工、安全第一、近隣の方々に配慮した業務遂行をいたします。 ・解体工事前における 事故やトラブルが発生しない解体手順 の徹底 ・ゴミや廃棄物の適正な処理・分別の徹底 ・クレーム対応体制の整備 ・社員向け品質向上のための研修の実施… 毎月実施	    
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献	地元企業として地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 ・地元開催の祭り・イベント等への寄付、協賛 ・地元学校への職場体験学習受入 ・災害発生時における避難場所提供 ・解体現場周辺の美化活動… 毎週実施	    