

2024年10月10日
エタニクス製菓株式会社
代表取締役 林 勇

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： ダイバーシティ・健康経営

社員の働きがい向上やダイバーシティ経営の促進に取組み、多様な人材が活躍できる職場環境作りを目指します。

<具体的な取り組み>

- ・外国人・女性・高齢者等の積極的な雇用、外国人の幹部登用
- ・定期健康診断の実施【年1回】
- ・ワークライフバランスを向上させ、年次有給休暇取得を促進【年次有給休暇取得率100%】

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 社会課題の解決

事業活動のあらゆる領域で環境負荷の低減に取組み、自社製品・サービスを通じて、地域の社会課題解決に貢献します。

<具体的な取り組み>

- ・社員向け品質向上のための研修の実施
- ・サステナブルな製品、サービスの企画開発
- ・リサイクルのしやすさに配慮した商品設計の実施
- ・不具合発生時の原因究明を徹底し、クレームゼロを目指す

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 経営理念・法令遵守

磐石なガバナンス体制を整備し、社員一人一人が経営理念に基づき、健全な事業運営を推進します。

<具体的な取り組み>

- ・経営理念・経営目標の明文化、社内周知
- ・法令遵守に関する方針、社内規程の整備【全従業員へ社内規程手帳を配布】
- ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実践【毎週のミーティング時に実施】

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 省エネ・脱炭素

環境に配慮した事業活動を行い、地球環境保全に取組んでまいります。

<具体的な取り組み>

- ・サステナブル素材を意識した商品企画
- ・社用車にエコカー（電気自動車・ハイブリッド車等の環境配慮型車両）を積極的に導入
- ・太陽光発電、LED照明へ切替促進

<関連のあるゴール>

