



2024年9月30日
株式会社 國光
代表取締役 國松 文賢

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 人材育成・ダイバーシティ

社員一人一人の人権を尊重し、多様性を活かしながら活躍できる職場環境を目指し、ダイバーシティ経営を推進します。

<具体的な取り組み>

- ・社員へのコンプライアンス教育、ハラスメント教育の徹底
- ・外国人労働者の待遇や労働環境への配慮【外国人従業員の採用、幹部登用】
- ・職務や役割に応じた研修の実施
- ・従業員のライフスタイルに合わせた勤務形態の採用

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 品質安全性の確保

自社の製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追及します。

<具体的な取り組み>

- ・社員向け品質向上のための研修の実施
- ・クレーム対応体制の整備
- ・ISO9001の取得

<関連のあるゴール>



組織体制

取組テーマ： 情報セキュリティ・法令遵守

磐石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営と経営理念に基づいた事業活動を推進します。

<具体的な取り組み>

- ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施
- ・個人情報保護に関する方針ルールの文書化、周知
- ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持、管理
- ・経営理念、経営目標の明文化、社内周知

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： サーキュラー・エコノミー

事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減、再利用、再資源化に取り組み、循環型経済に貢献しています。

<具体的な取り組み>

- ・事業全体で発生する資源利用の削減、再利用、再資源化への取組
- ・使用済みの自社製品の回収、リサイクルの実施
- ・自社が使用する資源に非合法材の使用がないことを定期的に確認

<関連のあるゴール>

