

SDGs宣言書

2024年9月30日
株式会社 菊池造園土木

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	労働安全衛生 ・ 差別の禁止 (公正な待遇)	弊社の社員一人ひとりが何の憂いもなく働けるよう、快適で安全な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ - 社内において安全大会を定期開催し、「安全第一」を徹底し、労働災害ゼロを目指す【開催頻度：年1回】 - 特定の協力会社に発注が偏らないよう公正な取引慣行を遵守し、各社の「業務負荷の平準化」と「経営安定化」を図る。 - 社内で情報交換や親睦を兼ねた例会を定期開催する【開催頻度：年6回】	 
	ワークライフ バランス ・ 健康経営	弊社および協力会社の社員一人ひとりが「家庭と仕事の両立」を実現できるよう、柔軟な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ - 社内のワークライフバランス実現のため有給休暇取得率向上を目指す【有給休暇取得率：100%】 - 社員の健康診断の受診確認を徹底し、健康経営を推進する【確認頻度：年1回】	   
環境	水資源 ・ サステナブル 調達	事業活動のあらゆる場面において環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ - 節電節水などによりエネルギーの無駄削減に努める - コピー用紙等の印刷物の削減【コピー用紙使用量50%削減】 - 環境配慮型製品・サービスの積極的な導入	   
地域貢献 ・ 社会貢献	地域づくり ・ 地域経済貢献	地域の方々との積極的な交流や、行事等への積極的な関わりにより、持続可能な地域社会造りに貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ - 地元人材の積極的登用を目指す【年1人登用】 - 周辺地域の自然環境保全活動への参加【活動頻度：年6回】 - 地域における防災活動への参加【活動頻度：年6回】	     