

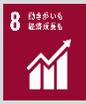
SDGs宣言書

2024年9月30日

株式会社 M's

代表取締役 宮崎 慎悟

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組み | 関連するゴール |
|-------------------|--------------------------------|--|--|
| 人権 ・ 労働 | 差別禁止 ・ 労働衛生 ・ 健康経営 | 社員一人ひとりの人権を尊重し、人種・性別・障がいに関係なく、 個々が主体的に活躍できる職場環境の創出に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ ●社内休暇制度の取得率の向上… 休暇取得率100% ●社内ハラスメントへの取組み強化… 外部相談窓口設置 ●健康経営の推進… 全従業員の健康診断の実施 |   |
| | ダイバーシ テ ・ 人材育成 | 社員の学び場創出と専門スキルの強化を図り、『人財経営』を積 極的に推進して参ります。 ＜具体的な取組み＞ ●従業員のキャリア形成のフォロー面談実施… 1回/年 ●資格取得補助金制度の拡充… 受験料全額補助 ●「専門スキル人材」の育成強化 |    |
| 環境 | 廃棄物 削減 | 廃棄物の削減や事業活動由来の環境負荷低減に積極的に取組み、 脱炭素社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取組み＞ ●廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定・実行 ●コピー用紙等の印刷物の削減… 削減率10% ●環境配慮型車両の導入… 2030年までに実施 ●交通ルール遵守の徹底、 事故・違反ゼロ件を目指す |     |
| 内部管理 ・ 組織体制 | 法令順守 | お客さまより信頼される『社会の公器』としてあり続けるために、 ガバナンス体制の更なる強化を図って参ります。 ＜具体的な取組み＞ ●協会会社含めたコンプライアンス研修の開催… 1回/年 ●「応急手当講習」「AED講習」の実施… 1回/年 |   |
| 製品 ・ サービス | 品質 ・ 安全性 ・ 確保 | 輸送の安全の確保が事業経営の根幹であることを深く意識し、 どこまでも顧客に寄り添って参ります。 ＜具体的な取組み＞ ●交通ルール遵守の徹底、 事故・違反ゼロ件 ●法令順守徹底に向けコンプライアンス研修の開催… 1回/年 ●労働災害ゼロに向けた 情報共有会の開催 |     |
| 社会貢献 ・ 地域貢献 | 地域づくり | 積極的な地域貢献活動を通じて、地域社会から信頼される企業を 目指して参ります。 ＜具体的な取組み＞ ●地元地域の積極的な雇用創出・採用強化 ●事業所近隣エリアの清掃… 毎営業日 ●防犯活動への参加… 1回/年 |   |