

SDGs 宣言書

2024年9月18日
株式会社ギルド
代表取締役 長田 健太郎

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人 権 ・ 労 働

取組テーマ： 人材育成への取り組み

「大きな視野を持った総合警備企業」として、警備業務を通して“本気”を追求してまいります。

< 具 体 的 な 取 組 内 容 >

- 「警備の忠太郎」として人材教育の強化を図る
- 交通安全技能講習の受講強化 … 4回/年
- 各種資格取得の補助・支援 … 全額補助

<関連のあるゴール>



社 会 貢 献 ・ 地 域 貢 献

取組テーマ： 地域社会への貢献

人と人との関わり合いを大切にした顔の見える警備会社として、地域交流を創出してまいります。

< 具 体 的 な 取 組 内 容 >

- 清掃・ボランティア活動等の参加 … 4回/年
- 地域（自治会等）の防災意識の向上 … 2回/年
- 地域経済活性化に向け雇用の創出強化 … 50名

<関連のあるゴール>



環 境

取組テーマ： ダイバーシティ経営の推進

“人的資本経営”のもと、社員の多様な価値観と柔軟な労働環境整備を両立してまいります。

< 具 体 的 な 取 組 内 容 >

- 多様な人材が活躍できる会社方針を策定・整備
- 障がい者・外国人材の雇用強化 … 10人
- 柔軟な勤務体系の整備 … フレックス制の導入

<関連のあるゴール>



内 部 管 理 ・ 組 織 体 制

取組テーマ： 内部管理体制の整備

人々に安心・安全を提供する上で、磐石なコンプライアンス体制の構築に努めてまいります。

< 具 体 的 な 取 組 内 容 >

- 事業継続体制の強化・構築 … 「BCP」策定
- コンプライアンス体制の強化 … 研修2回/年
- 「経営理念」「CSR方針」の周知・徹底

<関連のあるゴール>

