

SDGs宣言書

2024年8月30日

株式会社ファルマシア

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を積極的に実践し、カーライフレンジャー企業として、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止 ワークライフバランス 労働安全衛生の確保	社員が安心・安全に働ける環境を創出し、活き活きと活躍できる、風通しの良い組織体制の整備に努めて参ります。 - ハラスメント定期点検実施とハラスメント相談窓口の設置 - ワークライフバランス休暇の促進 - 残業時間の削減徹底 - 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用 - 社員の健康維持に関する研修・イベントの開催	  
環境	環境負荷の軽減 サーキュラー エコノミー	循環型生産活動を推進し、持続可能な社会の実現に貢献します。 - 社内ペーパーレスの徹底継続 - 省エネ設備（LED照明等）の導入	 
内部管理・組織体制	法令順守 情報セキュリティー 情報収集・開示	ガバナンス体制の整備を進め、健全な事業運営の推進に努めて参ります。 - 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備、社員教育（年1回開催） - 個人情報保護に関する方針やルールへの浸透と社員への周知徹底 - 店舗毎PC機器ウイルスチェック徹底と継続	  
製品・サービス	環境配慮設計	健康で快適な生活の実現に向け、高品質な製品・サービスの提供に努めて参ります。 - 在宅患者への安定支援体制継続 - 顧客の元へ早く駆けつけ、不安を排除く迅速なサポートの継続 - 在宅患者向け訪問車EV化33%→50%へ	  
地域貢献・社会貢献	地域経済への貢献 地域づくり	地元企業として社会的責任を認識し、次世代へつながる地域貢献等を実施して参ります。 - 官公庁（警察・消防等）との緊密な連携 - 各店舗周辺の美化活動の徹底 - 社会貢献事業者としての事業展開 - 地元地域イベントへの積極的な貢献 - 地元スポーツ協会への貢献 - 将来的には健康フェア開催による地域貢献	  