

SDGs 宣言書

2024年8月7日
猪俣工業株式会社 代表取締役 猪俣訓一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ：

- ・社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。
- ・社員一人一人の活躍・成長を支援します。

<具体的な取組内容>

- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- 有給休暇の取得率を85%に引き上げ
- キャリア面談の実施（年3回）
- 階層別研修や研修費用の補助など、人材育成の取組の実施

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ：

- ・廃棄物の適正管理・削減の取組および脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動における環境負荷低減に貢献します。

<具体的な取組内容>

- 自社の廃棄物の種類・量を把握、分別の徹底、削減計画を策定・実行
- 自社のエネルギー使用量の把握、削減計画の策定・実行
- 省エネ設備の導入

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ：

- ・自社製品・サービスの提供を通じて、地域の社会課題解決に貢献します。

<具体的な取組内容>

- 災害防止・復旧工事への積極対応

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ：

- ・レジリエンスを強化し、持続可能性な事業活動を行います。

<具体的な取組内容>

- 事故や災害、感染症等の発生時におけるBCP（事業継続計画）を策定
- 地方自治体等との災害時対応に関する協定締結

<関連のあるゴール>

