

# SDGs 宣言書

2024年5月31日

河北調剤 株式会社

代表取締役 藤田 和義

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ             | 具体的な取組                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 関連するゴール                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人権・労働     | 健康経営・ワークライフバランス | <p><b>多様な人材が健康的に働きがいを持って就業できる職場環境の整備に努めてまいります。</b></p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■年次有給休暇取得率を促進し、ワークライフバランスを向上させる。【年休取得率100%】</li> <li>■薬のプロ集団としての資格取得（在宅療養支援認定薬剤師資格等）の補助制度の促進</li> <li>■社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用</li> </ul>                                                   |                                                                                                   |
| 組織体制      | 法令遵守・リスクマネジメント  | <p><b>磐石なガバナンス体制の整備を進め、健全な事業運営の推進に努めてまいります。</b></p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■関連法令に関するコンプライアンス研修の定期的な開催【年1回開催】</li> <li>■事故や災害発生時におけるBCPの策定</li> </ul>                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                     |
| 環境        | 脱炭素・省エネ         | <p><b>環境面に配慮した企業経営を目指し、持続可能な社会の実現に率先して貢献してまいります。</b></p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■水の環境に配慮した薬の廃棄方法を継続</li> <li>■社用車に環境配慮型車両（電気自動車・ハイブリッド車等）を積極的に導入【2030年導入率100%】</li> <li>■ビニール袋の削減、紙の再利用</li> </ul>                                                                           |      |
| 製品・サービス   | 品質安全性の確保        | <p><b>安心安全な調剤、医薬品の提供と患者さまの立場に立った丁寧なサービスに努めてまいります。</b></p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■患者さまへの丁寧な服薬指導と生活習慣に関する聞き取りによる健康上のアドバイスを実施～健康アドバイス実施割合5%以上向上</li> <li>■社員誰もが対応出来る態勢の構築～ジョブローテーションを定期的に実施</li> </ul>                                                                         |                                                                                                                                                                                |
| 社会貢献・地域貢献 | 社会への貢献          | <p><b>地域のみなさまに愛される「かかりつけ薬局」を目指し、患者さまの不安解消や疑問解決することで、地域の方々の健康をサポートしてまいります。</b></p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■薬のプロが患者さまのご自宅へ伺いサポートの実践（安心在宅医療）</li> <li>■寄付活動の継続（蓮田市内のボイスカウト・ベトナムへの寄付など）</li> <li>■高校生向け職場体験の提供継続</li> <li>■新店舗内覧体験会の継続</li> <li>■地域活性化に向けた地元人材の積極的な採用</li> </ul> |      |