

SDGs 宣言書

2024年3月29日

株式会社KOGOSHI 代表取締役 小越 史

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組 | 関連するゴール |
|-----------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 人権・労働 | ワークライフバランス ・ 健康経営 | ダイバーシティ経営を推進し、「社員一人一人が安心・安全に活き活きと働ける職場環境」を整備します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 女性や高齢者の雇用促進・活躍環境の整備 ▶ 社員のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務形態の採用 ▶ 健康診断受診率100% |   |
| | 人材育成 | 積極的な人材育成により社員の活躍・成長を支援します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 資格取得時の費用補助…補助率100% ▶ 専門スキル人材の増強 <ul style="list-style-type: none"> ・1級染色技能士…1名→2名 2級染色技能士…1名→2名 ・クリーニング師…5名→6名 |   |
| 環境 | 脱炭素 ・ 省エネ | 脱炭素・省エネへの取り組みを通じて、事業環境がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 省エネ効果の高い設備の導入によるCO2排出量の抑制 ▶ 「しみ抜き」「染色補正」「リフォーム」等専門性の高いサービスの提供により衣類の長寿命化を促進 ▶ プラスチックハンガーの回収・リサイクル・リユースの推進 |    |
| 内部管理・組織体制 | リスク マネジメント | 磐石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 社内コンプライアンス研修の開催…年1回 ▶ 個人情報保護に関する方針・ルール of 文書化・周知 |   |
| 製品・サービス | 品質安全性の確保 ・ 不具合発生時の対応 | 自社サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追及します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 見える化された工程管理の徹底により、お客様に高品質なサービスを提供する ▶ 環境負荷が小さく安全性の高い洗剤の使用 ▶ 不具合発生時においても原因究明をすばやく進め、クレームゼロを目指す |    |
| 社会貢献・地域貢献 | 地域経済 への貢献 | 地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ▶ 地域の子どものための工場見学や職場体験の積極的な受入 ▶ 地域イベントやボランティア活動への参加・寄付 ▶ 地域人材の積極的な採用 |   |

