

SDGs 宣言書

2024年3月29日
株式会社人生100年応援企業 代表取締役 渡邊 裕之

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 人生100年時代をサポート

人生100年時代をサポートし、ステークホルダー全員がWin-Winとなる社会を実現します

<具体的な取組内容>

- 経営理念に基づき事業活動を推進
「Life One hundred Cheering Company」
(人生100年応援企業)
- 1人ひとりの多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- 働きがいのある労働環境の提供により従業員・派遣スタッフ、派遣企業3方よしの社会を実現

<関連のあるゴール>



サービス

取組テーマ： ダイバーシティ経営の推進
自分に合った職探しをサポート

人材総合サービスを通じ、ダイバーシティ経営の推進をサポートします

<具体的な取組内容>

- 研修制度や本人の持っている潜在能力等を一緒に導き出し、やりがいのある仕事探しを提供
- 派遣企業へのミスマッチをなくすべく、1人ひとりト向き合い丁寧な事業サービスを展開
⇒派遣労働者登録数を30%増加（2023年度比）

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 豊かな地域社会の実現をサポート

「人」と「企業」を結びつけることで「街や地域の発展」に貢献していきます

<具体的な取組内容>

- 地域で採用した人材（派遣スタッフ）を適材適所に配置することで地域社会の維持発展へ寄与
- 収入だけではなく、やりがいのある仕事を行うことにより、豊かな生活をサポート
⇒売上を20%増加（2023年度比）

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 法令遵守の徹底
事業継続・持続可能な経営

盤石なガバナンス体制を整備し、健全かつ持続可能な事業活動を継続します

<具体的な取組内容>

- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備と社員教育の徹底
⇒各種マニュアル制定（コンプライアンス・情報管理等）
（期限）令和8年5月（研修）1回/年
- BCP（事業継続計画）の策定
（事故・災害・感染症等発生に備え）
⇒（期限）令和8年5月

<関連のあるゴール>

