

# SDGs 宣言書

2024年3月29日  
秋山総業株式会社 代表取締役 秋山弘之

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

取組テーマ： 労働環境整備

魅力ある職場環境の整備し、人種や性別問わず新しい領域に挑戦できる人材を育ててまいります。

<具体的な取組内容>

- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- 年次有給休暇取得日数をアップ  
⇒【年間取得率10%アップ】
- 定期健康診断の実施  
⇒【年1回】

<関連のあるゴール>



## 環境

取組テーマ： 脱炭素・省エネ

建物の解体に伴い発生する廃棄物のリサイクル等といった直接的な貢献に加え、日常からサステナブル製品を使用するなど間接的な貢献にも取組みます。

<具体的な取組内容>

- 社内照明のLED切替
- 廃材のリサイクル利用
- 社用車の低公害車（ハイブリット車、電気自動車等環境配慮型車両）の積極的な導入  
⇒【2030年導入率100%】

<関連のあるゴール>



## 製品・サービス

取組テーマ： 安全性の確保

地域の皆様へ寄り添った施工に努力を惜しまず、顧客満足度100%を目指します。

<具体的な取組内容>

- 社内向けに安全確保のための研修実施
- クレーム対応体制の整備
- 不具合等発生時の原因究明を徹底し、クレーム等ゼロを目指す

<関連のあるゴール>



## 内部管理・組織体制

取組テーマ： 情報セキュリティ・法令順守

お客さま第一主義の実現のため、信頼される社内体制の整備をおこなってまいります。

<具体的な取組内容>

- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備、社員教育の実施  
⇒【期限：2030年5月 研修：1回/年】
- 個人情報保護に関する方針、ルールの明文化と社員への周知・徹底  
⇒【期限：2030年5月 研修：1回/年】

<関連のあるゴール>

