

SDGs 宣言書

2024年3月28日
大成包材株式会社 代表取締役 水中修一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組 | 関連するゴール |
|-----------|---|---|---|
| 人権・労働 | ワークライフバランス 労働安全衛生 健康経営 ダイバーシティ | 従業員1人ひとりが安心・安全に働ける職場環境の整備に努めて参ります。 《具体的な取組み》 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 時間外労働時間の削減 5%削減 ▶ 労災 ゼロ ▶ 定期健康診断受信率 100% ▶ 定年延長 シニア世代の活躍 2名 |     |
| 環境 | 廃棄物の削減 電力の把握・削減努力 サステナブル調達 サーキュラーエコノミー | 事業活動のあらゆる場面において、環境負荷の低減に取組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 《具体的な取組み》 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 電力使用量の削減 2023年度比5%削減 ▶ 省エネ設備(LED照明)の導入・切替 ▶ 資源利用の削減・再利用・再資源化の推進 ▶ ペーパーレス化の更なる推進 |     |
| 内部管理・組織体制 | 法令遵守 情報セキュリティ | 公平で風通しの良い組織体制の整備に努め、健全で持続可能な事業運営に努めて参ります。 《具体的な取組み》 <ul style="list-style-type: none"> ▶ コンプラ研修実施 年1回 ▶ 災害時の体制整備・BCP計画の策定 ▶ 情報管理に関する方針・ルールの方策 |    |
| 製品・サービス | 品質・安全性の確保 不具合品発生時の対応 | 「人々の食の安全」の実現に向け、高品質の製品・サービスの提供に努めて参ります。 《具体的な取組み》 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 工程管理を常に行い、お客様に高品質を約束する ▶ 不具合発生時にも原因究明を進め、同じ不具合を発生させることがないように、クレームゼロを目指す |   |
| 社会貢献・地域貢献 | 地域経済への貢献 地域づくり | 地域と共に生き、地域から必要とされる「存在意義のある企業」を目指して参ります。 《具体的な取組み》 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 事業地域の人材を積極的に採用 ▶ 学校からの職場体験や社会科見学の受入れ |    |

