

2024年3月27日  
セントラルオペレーション株式会社  
代表取締役 小出 将人

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人 権 ・ 労 働

## 製 品 ・ サ ー ビ ス

取組テーマ：

**人材育成**

取組テーマ：

**品質・安全性の確保**

社員一人ひとりの「ワークライフバランス」と「活躍の機会」を創出し、社員が成長できる職場環境を構築して参ります。

時代に対応した『人にやさしい街づくり』の実現に向け、たゆまぬ品質向上を心掛け、常に新しい情報と技術に挑戦して参ります。

<具体的な取組内容>

<具体的な取組内容>

- 社員の働き甲斐を創出することを目指す
- 各種資格取得費用の支援・補助  
…初回受験料50%補助
- 残業時間の削減…ノー残業デー（週1日）新設

- 「経営理念」「標準品質」の徹底
- 品質管理向上に向けた研修体制の構築…1回/年
- 新規事業の実施…オープンロッカー事業について西武鉄道を中心に展開

<関連のあるゴール>



<関連のあるゴール>



## 内 部 管 理 ・ 組 織 体 制

## 社 会 貢 献 ・ 地 域 貢 献

取組テーマ：

**情報セキュリティ**

取組テーマ：

**地域経済への貢献**

お客様より信頼される企業であり続けるために、「情報管理」や「社内のガバナンス体制」の更なる強化を図って参ります。

【経営理念】技術と誠意で『顧客の満足と信頼』を得られる組織を構築し、地域社会へ貢献します。

<具体的な取組内容>

<具体的な取組内容>

- 「経営理念」の周知…月初朝礼唱和の実施
- 社内ガバナンス体制の強化…1回/年
- 情報管理に係る資格取得を目指す  
…情報セキュリティマネジメント1名

- 地元中学校からの就業体験の積極的な受入  
…1名/年
- 地元高校生の積極的な採用…1名/年
- 大学生のインターンシップの積極的な受入  
…2名/年

<関連のあるゴール>



<関連のあるゴール>

