

SDGs宣言書

2024年3月21日

共和株式会社

代表取締役社長 オズデミール エムレ

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します

カテゴリ	テーマ	2030年までの具体的な取組み	関連するゴール
人権・労働	安全衛生 ・ 健康経営	社員の多様性や人権を尊重し、一人ひとりが安心・安全にいきいきと働ける環境を整備します <ul style="list-style-type: none">多様な人材が活躍可能な就労環境の提供（多言語対応） ⇒外国人労働者の積極的採用（累計10名採用） ⇒労働安全衛生マニュアル制定と研修（制定）2024年12月（研修）1回以上/年社員の健康維持・健康診断受診率100%を支援 ⇒定期健康診断受診費用の会社負担職務役割に応じた資格取得を支援 ⇒資格取得費用の会社補助	     
環境	脱炭素 ・ 省エネ	廃棄物の適正管理・削減の取組を通じて事業活動における環境負荷低減に貢献します <ul style="list-style-type: none">事業全体で発生する資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）への取組み廃棄物はマニフェストで適正処理を確認徹底自社のエネルギー使用量（電気・水道）を見える化し削減IT活用促進を徹底し紙資源（コピー用紙）の使用量削減 ⇒使用枚数30%削減（EV等）環境配慮型車輛の比率を向上 ⇒環境配慮型車輛比率70%以上	   
サービス・内部管理・組織体制	サービス品質 ・ 法令遵守 ・ リスクマネジメント	『きれいで安心な現場』をモットーに健全な事業活動を推進し、信頼される会社づくりを行ってまいります <ul style="list-style-type: none">現場はきれいに清掃、道具は整理整頓を徹底現場の安全防犯対策を徹底経営理念・経営目標の明文化と社内周知法令遵守各種マニュアルの制定と遵守徹底 ⇒情報管理、コンプライアンス、ハラスメント防止に関するマニュアル制定と研修（制定）2024年12月（研修）1回以上/年	      
地域貢献・社会貢献	地域経済への貢献 ・ 地域づくり	会社の社会的責任を認識し、持続可能な地域社会の実現に取組んでまいります <ul style="list-style-type: none">地域人材を積極採用地域イベントへの参加と寄附活動社内防災備蓄と災害発生時の自社設備の地域活用	  