

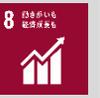
SDGs宣言書

2024年2月29日

有限会社 川嶋屋

代表取締役 川嶋 芳宏

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ ・ ワークライフ バランス	一人ひとりの人格を尊重し、個々の能力が最大限に発揮できる職場環境に取組みます。 <ul style="list-style-type: none">性別・年齢・国籍に捉われない人材の積極雇用社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用と長期的な安定雇用	    
環境	サーキュラー エコノミー ・ 省エネ	環境に配慮した事業活動の実践。資源の有限性を意識した環境経営の実践に取組みます。 <ul style="list-style-type: none">3R（リデュース・リユース・リサイクル）への取組み ⇒ビールアルミ缶、空き瓶、段ボール回収率90%	  
内部管理・ 組織体制	リスクマネジ メント ・ 事業継続	信頼される企業であり続けるために、法令遵守の徹底と情報管理の更なる強化を図って参ります。 <ul style="list-style-type: none">SDGs宣言を発信し持続可能な社会の実現に向けて取組む個人情報保護に関するルールの明確化と社内徹底 ⇒【期限2024年6月】	    
製品・ サービス	品質安全性の 確保	自社の製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追及します。 <ul style="list-style-type: none">納入在庫状況の管理を徹底し、お客さまの多様なニーズに応えられる商品展開を行うサステナブルな製品・サービスの企画、開発	     
地域貢献・ 社会貢献	地域経済への 貢献 ・ 地域づくり	地域社会と連携し活気あるまちづくりに貢献します。 <ul style="list-style-type: none">地域イベント（花火等）への参画・協賛・寄附地域人材の積極雇用	  