

SDGs宣言書

2024年1月16日

株式会社丸喜運輸・親和物流株式会社 株式会社コア・合同会社WATTY RESORT

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	差別禁止 ・ 労働衛生 ・ 健康経営	社員一人ひとりの人権を尊重し、人種・性別・障害に関係なく、個々が主体的に活躍できる職場環境の創出に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●社内休暇制度の取得率の向上…申請休暇取得率100%●社内ハラスメントへの取組み強化…外部相談窓口設置●女性役員への積極的な登用…登用比率100%超●2024年問題対応強化…勤怠管理システム導入	   
	ダイバーシ テ ・ 人材育成	社員の学び場創出と専門スキルの強化を図り、『人財経営』を積極的に推進して参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●技能実習生向け「日本語勉強会」の継続…毎営業日早朝開催●自立的キャリア形成に向けたキャリア面談の実施…1回/年●資格取得補助金制度の導入・拡充…受験料全額補助●「専門スキル人材」の育成を強化	
環境	廃 の 棄 削 物 減	再生可能エネルギーの活用と脱炭素への取組みを通じ、事業活動由来の環境負荷低減に取組み、脱炭素社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定・実行●コピー用紙等の印刷物の削減…削減率10%●環境配慮型車両の継続的な導入●交通ルール遵守の徹底、事故・違反ゼロ件	   
内部管理 ・ 組織体制	法 令 順 守	お客様より信頼される『社会の公器』としてあり続けるために、丸喜グループのガバナンス体制の更なる強化を図って参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●外注先含めたコンプライアンス研修の開催…1回/年●社内ハラスメント専門相談窓口の新設…外部相談窓口新設●「応急手当講習」「AED講習」の実施…1回/年	 
製品 ・ サービス	品 質 ・ 安全 の 確 保	経営理念『お客様に120%満足していただくことの積み重ねで、信頼を培う』に基づき、どこまでも顧客に寄り添って参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●交通ルール遵守の徹底、事故・違反ゼロ件●法令順守徹底に向けコンプライアンス研修の開催…1回/年●労働災害ゼロへの取組み強化…情報共有会開催1回/年	   
社会貢献 ・ 地域貢献	地 域 づ く り	地域社会から信頼される企業として、積極的な地域貢献活動を通じて、地域交流の参加・創出に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●就業体験機会創出への取組み強化…8人/年●地元地域の積極的な雇用創出・採用強化●事業所近隣エリアの清掃…毎営業日●防犯活動への参加…1回/年●緊急時非難場所（川口市指定）の維持と非難情報等の相互共有	 