

# SDGs 宣言書

2024年1月1日  
株式会社 芦葉建設

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	ハラスメントの禁止 ・ 労働安全衛生	世代間を越えて「技術」と「伝統」の承継に向け、社員一人ひとりの心理的安全性を確保し、快適で安全な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>ハラスメント専門相談窓口の新設…外部機関窓口（弁護士）</li><li>労働安全・ハラスメント研修の実施…2回/年（半期1回）</li><li>全従業員の多様性を尊重…人権尊重・差別禁止の明文化</li></ul>	 
	ワークライフバランス ・ 健康経営	社員一人ひとりが健康的且つ前向きに仕事に従事し、「家庭と仕事の両立」を実現できるよう、柔軟な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>職人の長時間労働の是正…「勤怠管理システム導入」</li><li>休暇制度の拡充と弾力的な運用…年間100日の法定休暇+有給休暇12日の完全取得</li><li>従業員の健康保持・増進を推進…「埼玉県健康経営認定」の取得</li></ul>	  
環境	サーキュラーエコノミー ・ サステナブル調達	事業活動のあらゆる場面で環境負荷の低減に取組み、3R（リデュース・リユース・リサイクル）で循環型社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>廃材・端材・木くずの完全利活用の徹底…近隣住民提供100%</li><li>廃材・端材・木くずの完全利活用の徹底…地元小学校への寄付</li><li>サステナブル調達方針の策定・対外的公表</li></ul>	   
内部管理 ・ 組織体制	経営理念	私達は たゆまぬもの作り精神に努め お客様の「感動」を通して 地域社会の繁栄に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>パーパス経営の全従業員浸透と実践・継続…毎日唱和</li><li>ハラスメント専門相談窓口の新設…外部機関窓口（弁護士）</li><li>サプライチェーン管理の徹底…訪問監査1回/年（仕入/外注先）</li></ul>	 
製品 ・ サービス	品質 ・ 安全性の確保	『美しい木の家づくり』の経営方針に基づき、お客様の人生最大で最高の買物となる住環境づくりに最大限コミットして参ります。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>シックハウス症候群対策された自然素材住宅建築…施工率100%</li><li>外注先含めた住宅品質・技術向上研修の実施…3回/年</li><li>不具合発生時の体制・手順整備…「ルール」「マニュアル」策定</li></ul>	  
地域貢献 ・ 社会貢献	地域づくり ・ にぎわい創出	「誇りを持った地域社会の家守」として、これからも地域に根ざし、美しくも活気ある街並みの創生・創出に貢献しています。 ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"><li>空き家を活用したコンセプトハウス事業の推進…施工件数10件</li><li>木や技に触れる木工教室等のイベント開催…3回/年</li><li>こどもの安全や成長に積極的に貢献・寄与…「こども見守り隊」</li></ul>	   