

SDGs 宣言書

2023年12月25日
富士コントロール株式会社
代表取締役 小高 正嘉

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権労働	健康経営 ワークライフ バランス	<p>弊社社員の安全・健康に配慮し、多様な人材が生き活きと働ける職場環境・企業風土の構築を目指して参ります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・「多様な働き方実践企業」の認定取得 ・健康診断の受診と診断結果フォロー徹底…健診1回/年 ・有給休暇の取得率の向上 ⇒ 有給取得率100% ・社内研修や資格取得を通じサポートしバックアップ 	   
組織体制	法令遵守 リスクマネジメント	<p>「お客様を第一に考える行動」の体現に向け、コンプライアンスを徹底し、持続可能な企業体を目指して参ります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・デジタル文書で情報セキュリティ管理徹底 ・「企業理念」「経営理念」の周知徹底 ・法令/規則/ルールに関する社内研修の実施…4回/年 ・社内牽制機能の強化と内部監査の実施…2回/年 	 
環境	脱炭素 省エネ	<p>「建物総合サービス会社」として環境・建物保全に積極的に取り組むことで、地域から必要とされる会社を目指します。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・コピー用紙等の印刷物の削減…10% ・廃棄物の適正な管理及び削減…10% ・資材の再利用を手掛け、環境負荷の低減実施 	  
製品サービス	品質安全性の 確保	<p>創業以来、築いてきた「お客様第一主義」「信頼感」を軸にお客様第一のソリューションサービスを提供します。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員向け技術向上のための研修会実施…毎月開催 ・各部ごとの連携強化、横のつながりを実施 ・品質マニュアルの策定 	 
社会貢献 地域貢献	社会への貢献	<p>地元へ密着した企業として、「地域のにぎわい」「地元雇用」を創出し、住み続けられる街づくりを目指します。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・「地域ふれあい感謝祭」の継続的実施 ・地域活性化に向けた地元人材の積極的な採用…3名 ・災害時等における情報収集活動に協力 ・浄化槽の「一時貯留設備」として利活用の強化 	   