

SDGs 宣言書

2023年12月22日
株式会社ランド佐藤技術士事務所
代表取締役 佐藤 静信

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	健康経営 ・ ワークライフ バランス	弊社および協力会社の社員一人ひとりが何の憂いもなく働けるよう、快適で安全な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ ・社員の健康診断の受診徹底と診断結果フォローを実施し、健康経営を推進する 【健康診断年1回・再検査時のフォロー実施】 ・年次有給休暇取得を促進し、ワークライフバランスを向上させる 【有給取得率100%】 ・柔軟な勤務を継続し、社員の勤務形態の円滑化と地域雇用の採用・維持を図る	  
組織体制	法令遵守 ・ リスクマネジメント	コンプライアンス体制の確立により、社員全員が自覚と責任を持ち、社会に信頼される企業を目指してまいります。 ＜具体的な取り組み＞ ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実践 【年1回研修会実施】 ・「BCPマニュアル」「情報管理規定」の策定・整備	 
環境	脱炭素 ・ 省エネ	事業活動のあらゆる場面において環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ ・節電節水などによるエネルギーの無駄削減に努める ・ペーパーレスの取組み強化…注文書・請求書完全電子化 ・環境配慮型製品・サービスの積極的な導入	   
製品 ・ サービス	品質安全性の 確保	付加価値の高い高品質なサービスを提供し、お客様に安心・安全・満足を感じて頂けるよう日々努力してまいります。 ＜具体的な取り組み＞ ・プロ集団としての社員教育の実践の徹底 【社員向け技術向上のための研修会 年1回実施】 ・不具合発生時の原因究明を徹底しクレームゼロを目指す	  
社会貢献 ・ 地域貢献	社会への貢献	地域の方々との積極的な交流や行事等への積極的な関わりにより持続可能な地域社会造りに貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ ・学生の職場体験・インターンの受入…1人/年 ・地域活性化に向けた地元人材の積極的な採用…1人/年 ・商工会・法人会等地域団体との積極的な交流…1回/年	   