

# SDGs 宣言書

2023年10月6日  
株式会社オーガニック国土計画  
代表取締役 長谷部 正美

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランス	<p>ダイバーシティ経営を実践し、社員一人一人が安心・安全に生き活きと働ける職場環境の整備に努めてまいります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 年次有給休暇取得の推進</li> <li>◆ 社員の多様なライフスタイルに合わせた勤務形態の採用</li> <li>◆ ハラスメント研修の実施（年1回）</li> <li>◆ 健康診断受診率100%、人間ドックの費用補助</li> </ul>	 
	人材育成	<p>積極的な人材育成により、自身のスキルを最大限発揮できる会社づくりを行ってまいります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 資格取得・社外研修受講時の費用補助（補助率100%）</li> <li>◆ 専門スキル人材の増強 <ul style="list-style-type: none"> <li>・1級建築士…2→3名 2級建築士…2名→3名</li> <li>・補償業務管理士…4名→6名</li> </ul> </li> <li>◆ 生産性向上に向けた業務互換性アップ、多能工化の推進</li> </ul>	 
環境	脱炭素・省エネ	<p>脱炭素・省エネへの取組を通じて、事業環境がもたらす環境負荷低減に貢献します。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ガソリン車から環境配慮型車両（HV・EV）への切替（切替率100%）</li> <li>◆ 業務のIT化によるペーパーレスの推進（削減率50%）</li> <li>◆ 節電節水などエネルギーの無駄を削減</li> </ul>	  
内部管理・組織体制	リスクマネジメント	<p>「補償問題を公平・円滑に」をモットーに、誰もが平等に正当な補償が受けられるよう、磐石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 社内コンプライアンス研修の開催（年12回）</li> <li>◆ 個人情報保護に関する方針・ルール の文書化・周知</li> </ul>	 
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献・地域づくり	<p>事業活動を通じて、社会資本整備に貢献するとともに、地域との繋がりを大切に、地域から必要とされる会社を目指してまいります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 地域行事やボランティア活動への参加</li> <li>◆ 地元人材の積極的な採用</li> <li>◆ 本社周辺 の環境美化活動</li> </ul>	 

