

SDGs 宣言書

2023年9月29日
株式会社 Iranoan 代表取締役 鈴木 直

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： ワークライフバランス
労働環境整備

ダイバーシティ経営を推進し、社員が安心・安全に
いきいきと働ける職場環境を整備します。
そして、社員とともに成長する企業を目指します。

<具体的な取組内容>

- 社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- 就業規則の整備 ⇒ 期限：令和6年11月
- 有給休暇の取得率引上げ
- 社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底
⇒ 社内研修1回/年

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： サーキュラーエコノミー
フェアトレード

事業活動において資源利用の削減（リデュース）
再利用（リユース）再資源化（リサイクル）に取
組み循環型経済に貢献していきます。また、持続可
能な適正価格での販売購入を継続していきます。

<具体的な取組内容>

- 中古品の買取りと販売 ⇒ 売上20%増加（2022年度比）
- 自社としての調達方針の策定、取引先への徹底依頼
- 事務用品はグリーン購入とサイクル品の使用を推進（コ
ピー機トナー等）

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 品質・安全性の確保
顧客満足の追求

私どもは、自社の製品・サービスの品質・安全性を
確保するとともに、顧客満足を追求し続けます。

<具体的な取組内容>

- リアル店舗とE Cサイトを駆使し、全国のお客様へ平準化
したサービスを提供
- 既存製品に付加価値を提供することで、新たな商品の魅
力を提供

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 情報セキュリティ
事業継続

盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を
推進します。また、持続可能な事業活動の構築に
取組みます。

<具体的な取組内容>

- 情報管理マニュアルの制定と社内教育の実施
⇒（制定）期限：令和7年11月
（研修）1回/年
- BCP（事業継続計画）の策定（事故や災害、感染症等の
発生に備えて）⇒ 期限：令和7年11月

<関連のあるゴール>

