

SDGs 宣言書

2023年9月29日
 有限会社 西谷開発
 代表取締役 西谷 学

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリー	マ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	安全衛生	<p>社員一人ひとりの「多様性」と「心理的安全性」を確保し、仕事へのやり甲斐を実感できる職場環境の整備に取り組みます。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 弾力的労働時間の徹底…「フレックスタイム制」 ◆ DX活用した長時間労働の是正…「勤怠管理システム」導入 ◆ 従業員の健康増進を推進…「埼玉県健康経営認定」取得 ◆ 女性・高齢者ドライバーの拡充…女性5名・高齢者20名 	
	ダイバーシティ 人材育成	<p>積極的な人材育成により、社員が自発的にスキルアップし、「活躍・成長」を実感出来る職場環境作りに努めて参ります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 「資格取得補助」の拡充…受験料補助率100%(何度でも可) ◆ 収集運搬体制の増強…大型自動車第一種免許…35名 ◆ 従業員のキャリア形成の促進…「キャリア面談」の実施 	 
環境	廃棄物の削減	<p>「サーキュラーエコノミー」のリーディングカンパニーとして、住みよい環境と安全な社会づくりに寄与し続けて参ります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 「サステナブル調達方針」の策定・対外的公表 ◆ 「建設残土」の受入れ強化…15,000立米 ⇒ 20,000立米 ◆ 「燃料使用量削減」の強化…省エネダンプへの入替え ◆ 「廃棄物の削減・分別」のルール化・運用の徹底 ◆ 「グリーン購入」「エシカル消費」の推進 	 
	サーキュラーエコノミー		 
内部管理・組織体制	法令順守	<p>『信頼・誠実・努力』を惜みず、公平で風通しの良い組織体制の整備に努め、安全品質の向上に努めて参ります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 労働安全衛生、コンプライアンス研修実施…月1回 ◆ ハラスメント相談窓口の設置…外部機関設置 ◆ 「BCPマニュアル」「情報管理規定」の策定・整備 ◆ 「埼玉県SDGsパートナー」の登録 	 
			 
社会貢献・地域貢献	地づくり	<p>地域の「安心・安全な生活環境の保持」「雇用の創出」「活性化」に向けて、社員一丸でコミットして参ります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地元人材の積極的な採用・登用…2名/年 ◆ 教育施設・スポーツ団体/選手への協賛・支援…20万円/年 ◆ 地域の交通安全や環境美化活動の参加…1回/年 	
			 

