

SDGs宣言書

2023年8月31日

青木土木工業 株式会社

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	健康経営	社員の心身両面における健康と安全を確保し、ワークライフバランスがとれた職場環境の体制整備に取り組みます。 ＜具体的な取組み＞ ➢ 有給休暇完全取得の継続…【10日間/年】 ➢ ハラスメント相談窓口の設置…外部機関提携 ➢ 社員の健康診断の受診確認を徹底し、健康経営を推進する。 【確認頻度：年1回】	 
	ワークライフバランス	高い技術を持つ造成工事のプロ集団として、業務拡大と生産性の向上に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞	 
	人材育成	➢ 資格取得補助金制度の導入・拡充 * 受験料補助率…100% ➢ 部門別専門資格者数の増強…1級土木施工管理技士1名 ➢ 協力会社との多能工化に向けたOJTの推進	
環境	水資源 サステナブル調達	事業活動のあらゆる場面において環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取組み＞ ➢ 節電節水などによるエネルギーの無駄削減に努める ➢ ペーパーレス化の取組み強化…注文書・請求書完全電子化 ➢ 環境配慮型製品・サービスの積極的な導入	   
内部管理 ・ 組織体制	法令順守 安全性	持続可能な事業運営に向けて、協力会社含め安全・施行管理の品質維持と向上に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ ➢ 労働安全衛生管理・コンプラ研修定期開催…【6回/年】 ➢ 「BCPマニュアル」「情報管理規定」の策定・整備 ➢ 協力会社との情報連絡会を定期開催【1回/月】	 
地域貢献 ・ 社会貢献	地域貢献	地域の方々との積極的な交流や、行事等への積極的な関わりにより、持続可能な地域社会造りに貢献します。 ＜具体的な取組み＞ ➢ ロータリークラブ・商工会議等を通じた社会活動への取組み ➢ 地元人材の積極的な採用…1人/年 ➢ 学生の職場体験・インターンの受入…1人/年 ➢ 地域行事やボランティア活動への参加…1回/年	  