



2023年8月25日

風雲商事 株式会社

代表取締役 林 聖龍

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： **ダイバーシティ・健康経営**

社員の働きがい向上やダイバーシティ経営の促進に取組み、多様な人材が活躍できる職場環境作りを目指します。

<具体的な取り組み>

- ・外国人・女性・高齢者等の積極的な雇用
- ・定期健康診断の実施【年1回】
- ・ワークライフバランスを向上させ、年次有給休暇取得を促進【年次有給休暇取得率100%】
- ・資格・免許取得費の補助制度の利用促進

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： **品質安全性の確保**

お客様の満足を得るため、コストパフォーマンスの良い魅力ある商品・サービスの提供に取組んでまいります。

<具体的な取り組み>

- ・社員向け品質向上のための研修の実施
- ・不具合発生時の原因究明を徹底し、クレームゼロを目指す

<関連のあるゴール>



組織体制

取組テーマ： **情報セキュリティ・法令遵守**

「お客さま第一主義」実現のため、信頼される社内体制の整備をおこなってまいります。

<具体的な取り組み>

- ・法令遵守に関する方針、社内規程の整備【全従業員へ社内規程手帳を配付】
- ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実践【毎週のミーティング時に実施】

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： **省エネ・脱炭素**

環境に配慮した事業活動を行い、地球環境保全に取組んでまいります。

<具体的な取り組み>

- ・サステナブル素材を意識した商品企画
- ・社用車にエコカー（電気自動車・ハイブリッド車等の環境配慮型車両）を積極的に導入【2030年導入率100%】
- ・太陽光発電（設置済）、LED照明へ切替促進

<関連のあるゴール>

