

SDGs宣言書

2023年6月30日
株式会社 大和

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	労働安全衛生 ・ 差別の禁止 (公正な待遇)	弊社および協力会社の社員一人ひとりが何の憂いもなく働けるよう、快適で安全な労働環境を創出します。 <具体的な取り組み> ・グループ合同の安全大会を定期開催し、グループ内における「安全第一」を徹底し、労働災害ゼロを目指します。 【開催頻度：年1回】 ・特定の協力会社に発注が偏らないよう公正な取引慣行を遵守し、各社の「業務負荷の平準化」と「経営安定化」を図る。 ・グループ全体で情報交換や親睦を兼ねた例会を定期開催する。 【開催頻度：年3回】	 
	ワークライフ バランス ・ 健康経営	弊社および協力会社の社員一人ひとりが「家庭と仕事の両立」を実現できるよう、柔軟な労働環境を創出します。 <具体的な取り組み> ・社内のワークライフバランス実現のため、年次有給休暇取得率向上を目指す。【年休取得率：100%】 ・社員の健康診断の受診確認を徹底し、健康経営を推進する。 【確認頻度：年1回】	   
環境	水資源 ・ サステナブル 調達	事業活動のあらゆる場面において環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 <具体的な取り組み> ・節電節水などによるエネルギーの無駄削減に努める ・コピー用紙等の印刷物の削減【コピー用紙削減50%】 ・環境配慮型製品・サービスの積極的な導入	   
地域貢献 ・ 社会貢献	地域づくり ・ 地域経済貢献	地域の方々との積極的な交流や、行事等への積極的な関わりにより、持続可能な地域社会造りに貢献します。 <具体的な取り組み> ・地元人材の積極的登用を目指す(年1人登用) ・周辺地域の自然保全活動への参加(活動頻度：年1回以上) ・地域における防災活動への参加(活動頻度：年1回以上)	     