

SDGs宣言書

2023年4月6日

株式会社 ハローリンクス

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	ワークライフ バランス ・ 健康経営	「全社員の物心両面の幸福を追求する」を経営理念とし、経済的安定とともに、職場での自己実現を通して、人間的豊かさ（生きがい・働きがい）を求めてまいります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">◆ 有給休暇取得率100%◆ 育児休暇取得率100%【最低5日以上取得】◆ 社員のライフスタイルに合わせた勤務形態の採用◆ ハラスメント研修の実施【年2回開催】◆ 保険会社を通じたメンタルヘルス疾患予防・対応◆ 社員の健康診断受診率100%	   
	ダイバーシティ ・ 人材育成	ダイバーシティ経営を実践し、社員一人一人が多様性を生かしながら、活躍・成長を実感できる職場環境を目指します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">◆ 女性・高齢者・外国籍人材の雇用促進◆ 女性・外国籍人材の管理職への積極的な登用◆ 本社研修実施によるスキルアップ【年12回以上】◆ キャリア面談の実施	 
環境	脱炭素 ・ 省エネ	脱炭素・省エネへの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に努めます。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">◆ 省エネ設備（LED設備等）の導入・切替◆ ペーパーレスの更なる推進◆ 学習機など事務用品の再利用	   
内部管理 ・ 組織体制	法令遵守 ・ 情報セキュリティ	磐石なガバナンス体制の整備を進め、健全で持続可能な事業運営を推進します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">◆ コンプライアンス研修の実施【年2回開催】◆ 個人情報保護に関するルール of 文書化・周知◆ ネットワーク管理者の設置	 
地域貢献 ・ 社会貢献	社会貢献 ・ 地域経済への貢献	未来ある子供たちの可能性を広げるため、持続可能な地域経済の実現に積極的に貢献します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">◆ NPO団体等を通じた孤児や障害者への寄付◆ 事業地域の学生の積極的な採用◆ 学生の職場体験・インターンシップ受入れ	   