

SDGs 宣言書

2023年3月30日
小川金属塗装有限公司社
代表取締役社長 小川琢也

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	ダイバーシティ	社員個々の「多様性」を尊重し、社員一人ひとりが活躍できる人材登用を行いエネルギーな職場環境の創出に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 「女性技術者・管理職」への積極的な登用・採用…2名 「外国人従業員・実習生」の積極的な採用…2名 「社員の働き甲斐」と「技術伝承」の創出…定年延長 	 
	ワークライフバランス ・ 健康経営	社員の心理的・肉体的な安全性を確保し、「働きやすさ」や「主体性」を創出できる職場環境の整備や体制を構築して参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率の向上…取得率100% ワークライフバランスへの取組み強化…残業削減率10% 柔軟な労働環境の構築…時短・在宅・フレックス制の導入 「メンタルヘルス相談窓口」の設置 人間ドック受診料補助…補助率10% 	 
環境	脱炭素 ・ 省エネ	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減化に取組み脱炭素社会の実現に寄与します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 温室効果ガスの「排出量把握」と「削減計画」の策定 太陽光発電・省エネ設備の導入 事業用品の「グリーン購入」実施 	   
内部管理 ・ 組織体制	経営理念 ・ 法令順守	『切磋琢磨』『自他共栄』『温良篤厚』を経営理念とし、誠実・健全な生産体制を構築し、ガバナンスの強化に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 経営理念の明文化・社内周知…クレドの携行・朝礼唱和 社内コンプライアンス研修の定期開催…1回/年 フェアトレード製品使用の遵守 「情報管理規定」の策定・整備 	  
製品 ・ サービス	品質安全性 の確保	『塗装のエキスパート』として環境負荷の低減された製造工程を構築し、取引先が長く使用できる製品作りに努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 社員向け品質向上研修の定期開催…1回/年 環境対応型塗料剤の使用への取組み強化…使用率100% 再生可能エネルギー電力の利用強化…太陽光発電17kw/月 	  
社会貢献 ・ 地域貢献	地域貢献	地域に根ざし、地元寄り添う塗装会社として、地域貢献への活動を通じて、地域交流の参加・創出に努めてまいります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none"> 学校からの職場見学・体験の積極的な受入…1名/年 地域の特別支援学校へ支援…寄付金5万円/年 地域行事やボランティア活動への参加…2回/年 	   

