

SDGs 宣言書

2023年3月14日
徳奥株式会社 代表取締役 辻 晴加

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ：

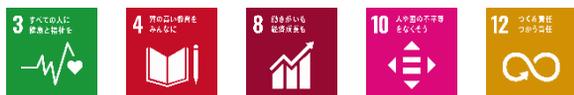
ワークライフバランス
安全衛生

従業員一人一人を大切に思い、働きがいを感じられる職場づくりや、健康に配慮した経営を行ってまいります。

<具体的な取組内容>

- 有給休暇取得のための特別休暇制度の設立
…**2024年度中に実施**
- 有給休暇の取得率向上…60% → **80%**
- 労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施…**年2回以上**

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ：

廃棄物の削減

廃棄物の適正管理・削減、特に世界的な重要課題である食品ロスの削減に積極的に取組み、飲食店として環境負荷低減に貢献します。

<具体的な取組内容>

- 各店舗の廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定・実行、分別の徹底
- 食品の厳格な仕入管理・在庫管理による食品ロスの徹底的な削減
…**廃棄物削減 10% (2022年度比)**

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ：

経営理念

すべての従業員と経営理念を共有し、最高のおもてなしを提供してまいります。

<具体的な取組内容>

- 経営理念・経営目標の明文化・社内周知
- 経営理念・経営目標とSDGs取組みの関係を整理・周知
…**2024年度中に実施、周知開始**

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ：

地域経済への貢献
地域づくり

お客様・従業員の満足度向上に加え、こども食堂の運営等地域貢献活動を通じて、飲食店として持続可能な街づくりに貢献します。

<具体的な取組内容>

- こども食堂の運営開始…**2拠点にて開始**
- 地域の農産物等の活用…**新メニュー追加**
- 事業地域の学生を積極採用

<関連のあるゴール>

