

SDGs 宣言書

2022年12月7日
株式会社吉元工務店
代表取締役 柳澤 英男

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	働き方改革	<p>社員の「ライフスタイル」や「多様性」を尊重し、一人ひとりが活躍できる職場作りの実践に努めて参ります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ フレックス勤務の導入（2023年4月1日導入予定） ➢ 有給休暇取得率の向上…有給休暇取得率100% 	 
	健康経営	<p>社員の心身両面での安心・安全を確保し、「仕事へのやり甲斐」や「成長」を実感できる職場環境の整備に取り組みます。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 安全第一で仕事に取り組むこと ➢ ハラスメント研修の実施…年4回 ➢ 定期健診の実施…年1回 ➢ 残業時間の削減…5%（2021年度比） ➢ 資格取得費の補助（随時） 	   
環境	脱炭素 ・ 省エネ	<p>脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減化に取組みカーボンニュートラル社会の実現に貢献します。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 紙の使用量削減…出力枚数50%削減（2021年度比） ➢ 環境配慮型車両利用率の向上 	   
内部管理 ・ 組織体制	法令順守 ・ 経営理念	<p>社内ガバナンスを強化し、健全で持続可能な事業運営に努めてまいります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 社内コンプライアンス研修の定期開催…1回/年 ➢ 経営理念・行動指針の周知 	 
社会貢献 ・ 地域貢献	地域貢献	<p>『地域貢献・地元貢献』をモットーに、地元建設会社として地域貢献活動を通じ、地域交流の参加・創出に努めてまいります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 学校からの職場見学・体験の積極的な受入 ➢ 地元高校生の採用 	  

