

SDGs 宣言書

2022年9月27日
株式会社トラスト
代表取締役 清水 徹

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフ バランス	社員ひとりひとりの多様性・ライフスタイルに合わせ、「家庭と仕事の両立」が出来る働きやすい職場の整備に努めて参ります。 【具体的な取り組み】 ➢ システム導入による社内業務の効率化 ➢ 社内休暇制度の取得推進…有給休暇取得率80%	 
	人材育成	積極的な人材育成により、自身のスキルを最大限発揮出来る環境を整備し、従業員満足度の向上に努めて参ります。 【具体的な取り組み】 ➢ 資格取得補助金制度の拡充…受験料補助率100% ➢ 専門スキル人材の体制整備の推進 ・ 第一種電気工事士…10名 ・ 一級電気工事施工管理技士…3名	   
製品・サービス	品質・安全性の確保	顧客満足度の向上に向けて、製品・サービスの品質向上と施工管理の強化に努めて参ります。 【具体的な取り組み】 ➢ 労働安全衛生研修会の実施…年間4回 ➢ 協力会社含め安全管理を徹底し、労働災害ゼロを維持	 
環境	脱炭素・省エネ	太陽光発電設備工事のプロとして、環境に配慮したサービスを提供するとともに、省エネルギーを実践することで住みやすい地球環境作りを目指して参ります。 【具体的な取り組み】 ➢ 施行体制強化による太陽光発電設備の供給増加 ➢ 環境配慮型車輛の導入…導入率100%（2030年）	 
	廃棄物の削減 サーキュラー エコノミー	深刻化する環境問題に対応するため、環境に配慮した製品・サービスの提供と循環型経営の実践に努めて参ります。 【具体的な取り組み】 ➢ 施工現場での廃棄物分別の徹底 ➢ 事業活動や事業所から排出される廃棄物の削減及び資源の再利用、再資源化の推進	   

