

SDGs 宣言書

2022年5月30日
株式会社SPDアラム 代表取締役 田中勇一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA(計画-実行-評価-改善)サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

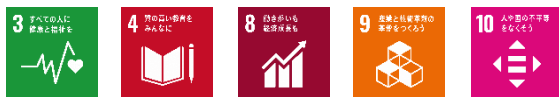
取組テーマ： ワークライフバランス

社員ひとりひとりの多様性・ライフスタイルに合わせ、「家庭と仕事の両立」が出来る労働環境作りに努めてまいります。

<具体的な取組内容>

- 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用。
- 労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施。年間3回。
- 従業員の年次休暇取得日数をアップさせる。年間取得率10%。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 脱炭素・省エネ

深刻化する地球環境問題に対応するため、事業活動における環境負荷の低減に積極的に取組んでまいります。

<具体的な取組内容>

- ペーパーレスの推進（会議資料、作業報告書等）。年間使用率前年比10%削減。
- 社用車に低公害車（ハイブリッド車等の環境配慮型車両）を積極的に導入する。2030年には導入率100%を目指す。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域貢献

企業・個人宅の警備を行う「防犯コンシェルジュ」として、地域から必要とされる会社を目指してまいります。

<具体的な取組内容>

- 毎月10回、各部署から環境整備委員を選出し、目の行き届いた町内清掃活動を継続して行うと共に、参加人数の向上を図る。
- 地域振興のため、地元神社や地元団体への寄付を行う。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 情報セキュリティ・法令順守

「お客さま第一主義」実現のため、情報セキュリティや法令順守についても周知・徹底してまいります。

<具体的な取組内容>

- 2022年度、個人情報保護に関する方針、ルール文章化・周知を行う。
- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備、社員教育の実施。年間3回。

<関連のあるゴール>

