

SDGs宣言書

2022年7月7日
株式会社 スガマ

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	労働安全衛生 ・ 差別の禁止 (公正な待遇)	弊社および協力会社の社員一人ひとりが何の憂いもなく働けるよう、快適で安全な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ ・ 協力会社含めグループ合同の安全大会を定期開催し、グループ内での「安全管理」を徹底し、労働災害ゼロを維持します。 【開催頻度：年1回】 ・ グループ全体で情報交換や親睦を兼ねた例会を定期開催し、グループ内で「互助精神」を育む。【開催頻度：年3回】 ・ 特定の協力会社に発注が偏らないよう公正な取引慣行を遵守し、各社の「業務負荷の平準化」と「経営安定化」を図る。	   
	ワークライフ バランス ・ 健康経営	社員一人ひとりが真に「家庭と仕事の両立」を実現できるよう、柔軟な労働環境を創出します。 ＜具体的な取り組み＞ ・ 年次有給休暇取得を促進し、社内のワークライフバランスを向上させる。【年休取得率：70%】 ・ 社員の健康診断の受診確認を徹底し、健康経営を推進する。 【確認頻度：年1回】	 
環境	水資源 ・ サステナブル 調達	事業活動のあらゆる場面において環境負荷の低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ ・ 弊社事務所において、水道水を一切使用せず、滅菌器でろ過した井戸水で賄うことで、水道事業の送配水エネルギー削減に貢献する。 ・ あらゆる場面で「エシカル消費」を推進する。	   
地域貢献 ・ 社会貢献	地域づくり ・ にぎわい創出	自発的に地域貢献活動を企画・実行し、誰もが生き生きと暮らせるよう、活気あるまちづくりに貢献します。 ＜具体的な取り組み＞ ・ 主体的に環境美化活動を企画し、弊社社員のほか有志も募りながら、地域の環境保全に努める。【活動頻度：年3回】 ・ 地元の香取神社で毎年大晦日に実施している、温かい食事の振る舞い（約100名分）を継続する。 ・ 地元の八坂神社の神輿祭りへの支援（担ぎ手・法被の提供、後片付けのお手伝い等）を継続する。 ・ 地域イベントに積極的に参画・協賛する。	     