



日東商事株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 齊藤 政春

SDGsの達成に向けた取り組み

公正な不動産取引を通じて地域経済の成長を支える

- 当社は、創業以来65年にわたり地域のお客様の確かな未来の創造に携わってきました。地域に密着した営業活動を通じた不動産仲介業務、土地開発業務等により、不動産の価値を最大限に引き出し、地域経済の健全な循環を後押しします。
- すべての不動産取引において、高い倫理観と透明性を担保するために、契約前のコンプライアンスチェックを徹底し、特に不動産物件のハザードマップや各種災害リスク情報を必ず提示し、安心感と納得感のある不動産選びを支援することで、コンプライアンス違反に起因するお客様からのクレーム・トラブル数ゼロ件を継続的に維持します。また、すべての社員がプロフェッショナルとしての倫理観を持つため、コンプライアンス研修を定期的を実施します。
- 地域の中堅・中小企業や専門家とのビジネスマッチング連携数を継続的に増やし、地域全体の課題解決能力と経済成長に貢献します。

【指標】

地元物件の仲介件数	2025年 100件/年 ⇒ 2030年 150件/年 (+50件)
ビジネスマッチング提携先	2025年 25社 ⇒ 2030年 35社 (+10社)



多様な人材が活躍できる「働きやすさ」を追求する

- 地元で根差した企業として、地域の未来を担う人材の積極採用を続けます。特に、女性がキャリアを形成できる環境を整備し、組織全体に多様な視点を取り入れます。
- 社員が心身ともに健康で、安心して長く働き続けるために、健康診断の受診を徹底するとともに、年次有給休暇取得日数の向上を推進します。

【指標】

女性管理職者数	2025年 3人 ⇒ 2030年 5人 (+2人)
地域からの新規採用数	2025年 従業員数30人 ⇒ 2030年 従業員数35人 (+5人)
年次有給休暇取得日数	2025年 14.5日 ⇒ 2030年 20日 (+5.5日)



専門性を高め、社員一人ひとりの「働きがい」を創造する

- 不動産取引のプロフェッショナルとしての基盤である宅地建物取引士をはじめとする資格取得を奨励することにより、質の高いサービスの提供と、社員の働きがいを高めます。
- 資格取得奨励制度を導入し利用率向上を図り、全社員のスキルアップを支援します。

【指標】

資格取得奨励制度の利用率	2025年 導入 ⇒ 2030年 50% (+50%)
--------------	-----------------------------



地域や環境にやさしい経営を目指す

- 地域に根ざした事業者の責任として、事業活動が地球環境へ与える負荷を最小限に抑える取り組みを行います。事業所における節電の徹底や、DX推進や業務フローの見直しによるペーパーレス化といった各種の環境配慮型取り組みを全社で実施します。これにより、会社全体でのCO₂排出量の削減を推進し、持続可能な社会の実現に貢献します。

