



株式会社インターコンテック SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 廣田 龍亮

SDGsの達成に向けた取り組み

サステナビリティ事業を通じて社会に貢献する

○当社は関東を中心に、建物のリニューアル事業や再生エネルギー事業、防災ソリューション事業を行っており、『建物のサステナビリティ化・長寿命化を通じて社会と地球環境に貢献する』をミッションとして日々活動しています。

○今後は、日本全国で多発する自然災害から『まち』や『ひと』を守るため、防災ソリューション事業（崖の擁壁工事等）に力を入れていくほか、自治体とのネットワークを広げていくことで、地域のサステナビリティ向上にも貢献していきます。

【指標】

防災ソリューション事業の提案件数 2024年 30件/年 ⇒ 2030年 100件/年(+333%)

災害時や社会貢献で連携している自治体の数 2024年 なし ⇒ 2030年 30先(+30先)



再生可能エネルギーで環境への責任も果たしていく

○再生可能エネルギー事業では、太陽光発電設備が『多くの方の暮らし』を支えていることを誇りとし、今後も事業を拡大していきます。

○そのため、太陽光発電システムの提案件数増加を目指していくほか、『次世代蓄電設備（系統蓄電所※）』の提案数も増加させ、電力ネットワークの安定に貢献していきます。

○また、社有車の環境配慮型車両への入れ替えを進め、CO2排出量を削減していきます。

（※）系統蓄電所とは、送電容量に空きがある地域や時間において、電気の流れる量を増やすことにより、電力供給が電力需要を下回ることを防ぐことが可能な電力ネットワーク設備のことです。

【指標】

太陽光発電システムの見積り作成数 2024年 140件/年 ⇒ 2030年 300件/年(214%)

次世代蓄電所（系統蓄電所）の提案数 2024年 3件/年 ⇒ 2030年 15件/年(500%)

社有車の環境配慮型車両の比率 2024年 14%(2台/14台) ⇒ 2030年 25%(4台/14台)



多様な人材が活躍できる職場を目指す

○従業員の健康が第一であることから、従業員の健康管理を応援していくほか、作業現場での安全対策を徹底していきます。

○多様な働き方に関する制度を充実させ、働きがいのある職場を実現していくとともに、社内イベント等の開催によりコミュニケーションの向上も図っていきます。

○再就職したい女性を積極的に採用していくほか、女性のリーダーや管理職を計画的に育成していきます。

【指標】

女性リーダーや管理職の数 2024年 なし ⇒ 2030年 5名(+5名)



子どもたちへ環境や地域を残していく責任を果たす

○国や地域を問わず、障害を持っている方々への様々な支援を行っていきます。

○子どもたちへの社会貢献（子ども食堂、サーフィン教室）への協賛を継続していくほか、地域や海外への様々な社会貢献を行っていきます。

【指標】

社会貢献等への寄付や協賛の数 2024年 2件/年 ⇒ 2030年 10件/年(+8件/年)

